

Anuario

Ataretaco: Integración Social & Medio Ambiente

ataretaco.org

Teléfono: 922 202 100

Email: comunicacion@ataretaco.org

NUEVA EDICIÓN. N.º3

MEMORIA ANUAL

AÑO 2025



Ataretaco: Integración social y medio ambiente

Contacto

T | 922 202 100 F | 922 232 686

direccion@ataretaco.com

comunicacion@ataretaco.org

Producción, formación profesional y ocupacional, administración, patronato, dirección y comunicación

Subida al Mayorazgo, 1ª transversal, nave A
Polígono Industrial El Mayorazgo
38110, Santa Cruz de Tenerife
T | 922 235 172

Centro de Atención y Formación Integral Domingo Pérez. Atención Social Base y Voluntariado

C/Mª Luisa nº 26
38108, Taco. La Laguna
T | 922 610 354

Centro de Atención y Formación

Av. Canteras del Sol nº7 Local B10
38580. Abades, Arico
T | 922 875 267

Producción Gran Canaria

C/del Gramil, 19
Polígono Industrial de Arinaga
35118 Agüimes, Las Palmas
T | 928 074 664

Centro de Formación

Avda. Luis Celso García Guadalupe, 7 A
Parcela 1, 14 Bajo
38111 Añaza, Santa Cruz de Tenerife
T | 922 686 399

Finca Agroecológica y Centro de Formación "Las Goteras"

Calle Anémona, 13
38107, El Tablero,
Santa Cruz de Tenerife



Ataretaco es una Fundación canaria, de interés público, privada, independiente y no lucrativa.

Desde sus inicios en 1985 centra su actividad en la Formación Integral e Inserción Sociolaboral y el Cuidado del Medio Ambiente.

Para el logro de sus objetivos, a partir de 2002 la Fundación crea, sucesivamente, las empresas Ecatar Canarias SLU y Ecoinser Canarias SLU, calificadas como Empresas de Inserción en 2005 y 2015, respectivamente, y que, junto a Seleccionar SLU, integran el grupo Ataretaco.

PATRONATO DE LA FUNDACIÓN

Presidencia

Pedro Ángel Armas Delgado

Vicepresidencia

María Reyes Henríquez Escuela

Secretaría

Fátima Marichal Bello

Tesorería

Zacarías Alexis Siverio Montesinos

Vocalías

María Pilar Martín Rodríguez de Acuña

María Concepción Plácido Suárez

María del Cristo Villalengua García

Vicente Cámara Correa

Juan Rognoni Escario, en representación de

Cáritas Diocesana de Tenerife

Dirección

Luis Jorge Sánchez García

CALIDAD



Contenidos



Capítulo 1

página 09

ODS 1
Fin de la pobreza



Capítulo 4

página 25

ODS 8
Trabajo decente y crecimiento económico



Capítulo 7

página 41

ODS 17
Alianzas para lograr los objetivos

Compromiso

página 05

Fomentando la Inclusión,
la Justicia y la Sostenibilidad



Capítulo 2

página 15

ODS 3
Salud y bienestar



Capítulo 5

página 31

ODS 10
Reducción de las desigualdades

Universo

página 46

ODS 12
Producción y consumo responsables

Presentación

página 07

Reflexión 2024: Desafíos y
Avances en un Año de Cambio



Capítulo 3

página 19

ODS 4
Educación de calidad



Capítulo 6

página 35

ODS 12
Producción y consumo responsables

La Historia

página 48

Ataretao en números
Recursos económicos propios y ajenos

El legado de nuestra gente



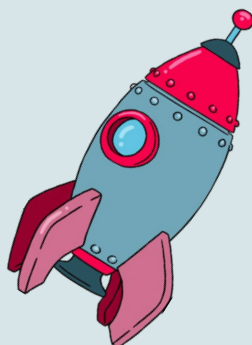
Este año, en el que cumplimos 40 años, despedimos con orgullo y tristeza a dos mujeres que han sido pioneras en el sector de la gestión de los residuos, que se jubilan tras una contribución de más de 25 años.

Al mismo tiempo que una de nuestras Socias Fundadoras deja a un lado su condición de voluntaria tras una trayectoria de 40 años al servicio de la inclusión y el cuidado.

ARRIBA A LA IZQUIERDA: PALOMA MARTÍNEZ-ARTOLA IDOY, SOCIA FUNDADORA.
ABAJO A LA IZQUIERDA: CARMEN ABREU RUIZ, MONITORA TALLER TEXTIL.
ABAJO A LA DERECHA: MERCEDES MARRERO MARTÍN, CONDUCTORA.



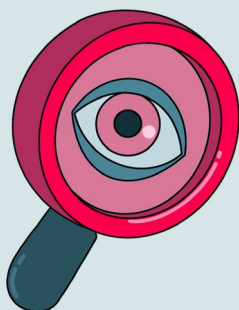
Nuestro compromiso



MISIÓN

Rompiendo barreras sociales

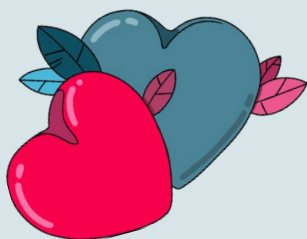
Trabajamos para disminuir las condiciones que producen exclusión y desventaja social. Nuestras actuaciones están encaminadas a la formación integral y la plena integración sociolaboral de colectivos desfavorecidos. Promovemos la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, fomentamos una economía alternativa y solidaria, implicamos a la comunidad en nuestras acciones, y desarrollamos actividades de recuperación y reciclaje de residuos vinculadas a la protección ambiental.



VISIÓN

Una sociedad más justa y solidaria

Nuestro objetivo es lograr una sociedad más justa, solidaria y corresponsable. Queremos que las acciones sociales, económicas, políticas y culturales estén al servicio de las personas y las comunidades, en armonía con el medio ambiente. Basamos nuestro trabajo en la transparencia, eficiencia y sostenibilidad.



VALORES

Compromiso con la dignidad y sostenibilidad

Nos impulsa el compromiso con la dignidad de la persona y la sostenibilidad del medio ambiente. Defendemos y practicamos los valores y principios de justicia, solidaridad, corresponsabilidad, participación, coherencia, calidez humana, acogimiento, transparencia y rigurosidad, y austeridad en el uso de los recursos.



Presentación

*Transformando vidas y construyendo
un futuro sostenible a través de la
inclusión y el compromiso social.*

Los principales indicadores de pobreza y exclusión social en Canarias para el año **2025** (basados en los datos de la encuesta de 2024 publicados por **Cáritas y la Fundación FOESSA**) muestran una realidad marcada por una exclusión estructural que afecta a **una de cada cuatro personas** en el archipiélago.

Tasa de Exclusión Social: 25,50 % de la población. Esto representa a 567.758 personas en situación de exclusión. Tasa de Exclusión Social Severa (E.S.S.): 9,30 % de la población. En términos absolutos, afecta a 207.065 personas. Hogares en Exclusión Social: 24,50 % de los hogares canarios (209.500 hogares). Hogares en Exclusión Social Severa: 9,00 % de los hogares (76.959 hogares).

Las tasas Principales AROPE (Canarias 2025): Tasa AROPE (Riesgo de Pobreza o Exclusión): 31,90 %. Aunque ha descendido respecto al 38,3 % de 2021, sigue siendo una de las más altas del Estado. Tasa de Riesgo de Pobreza: 22,90 %. Ocho de cada diez personas en situación de exclusión social en las islas se encuentran bajo este umbral. CMSS (Carencias Materiales y Sociales Severas): 10,70 % (algunas fuentes del informe detallan un 10,8 %). Entre las carencias más comunes están la incapacidad de afrontar gastos imprevistos (48,9 %) y no poder ir de vacaciones (45,3 %). BITH (Baja Intensidad en el Empleo): 12,40 % de la población.

En ese contexto las fortalezas y resultados positivos de la Fundación Ataretaco durante el periodo 2025 se centran en su capacidad de gestión de proyectos de inserción y su resiliencia ante un entorno financiero complejo. Se destaca la Gestión Integral: La fundación mantiene un modelo único que combina la inclusión social integral de las personas con el cuidado del medio ambiente (gestión social de residuos), lo que constituye su principal "Marca Ataretaco". También la Resiliencia Organizativa: A pesar de las fluctuaciones en la financiación pública, la fundación define su planificación estratégica como una herramienta de resiliencia para mantener su rumbo hacia la equidad social y la economía circular solidaria.

Durante el año 2025 fueron atendidas por la fundación 1.128 personas, 53 % mujeres y 47 % hombres. De estas, un 62 % (700 personas) participó en acciones formativas a través de 18 proyectos ejecutados por la Fundación. Respecto al nú-

mero de jóvenes participantes son un 36 % con una edad de menos de 30 años. Las personas inmigrantes atendidas ascienden a un 35 % (391 personas).

Del total de personas atendidas, 207 alcanzaron su inserción laboral. Un 50 % fueron mujeres y un 50 % hombres. Estas inserciones se materializaron mediante 261 contratos, lo que supone un AUMENTO del 12 % respecto al año anterior.

Ataretaco atiende personas con graves dificultades materiales que reciben ayudas de emergencia en alimentación, vestido, alquiler y suministros del hogar; todo ello, sometido a un entramado burocrático y rigidez de las intervenciones públicas que limitan o retrasan el acceso a las ayudas hasta dos meses en muchos casos. Ataretaco ofrece la acogida y la atención, sin generar falsas expectativas en la población, una formación integral y el acompañamiento en los procesos de inclusión de las personas, con el enfoque de la diversidad de género plasmado en el Plan de Igualdad de la Fundación y sus empresas de Inserción, así en la coordinación de la atención social con otras entidades como con las Administraciones Públicas.

Se hace hincapié en un enfoque metodológico desde las capacidades personales, en el acompañamiento de la persona en un proceso mediante el cual se va reconstruyendo vitalmente, logrando objetivos de alcance limitados de carácter personal, familiar, educativo, formativo, social y aun no alcanzando el empleo, situamos el éxito de la intervención en conseguir personas más autónomas, independientes, resilientes para "salir adelante", con identidad propia e inclusión cívica proactiva.

Uno de los mandatos de la Fundación es cuidar de los bienes internos y por este motivo, la Fundación ha puesto en marcha un servicio innovador de atención Psicosocial para atender tanto a personas usuarias como a profesionales y familiares. Esto, supone un paso más allá en la cultura de preventiva.

Las convocatorias de subvenciones han determinado la financiación de los proyectos sociales de la Fundación Ataretaco en 2025 a través de una mayor exigencia técnica. La reducción de fondos públicos y la imposición de requisitos operativos han aumentado los costes de ejecución. La intervención social, nuclear de los proyectos de la Fundación se encuentra en una situación "muy vulnerable". Históricamente, un mayor volumen de proyectos permitía absorber parte de los gastos generales de

la institución, pero las nuevas condiciones de las convocatorias (cofinanciación, adaptación de categorías profesionales y factores de corrección para acceder a las subvenciones) han alterado esta dinámica. Ante este nuevo escenario, la Fundación ha iniciado una revisión de su Relación de Puestos de Trabajo (RPT). En resumen, mientras que el personal técnico pudiera ver revisada su categoría profesional, se enfrenta simultáneamente a una mayor precariedad organizativa debido a las exigencias de cofinanciación y la incertidumbre sobre la viabilidad de los proyectos a largo plazo. En este sentido las empresas de inserción ECATAR, SELECATAR y ECOINSER de Ataretaco, han tenido que realizar donaciones para absorber las pérdidas de la Fundación Ataretaco ante un escenario de incertidumbre y opaco para el 2027 – 2030.

En cuanto a las empresas y su actividad productiva como gestoras de residuos, cabe destacar la apuesta que se ha realizado ésta año 2025 por la gestión del residuo textil y calzado. Si tenemos en cuenta que según la ONU la industria textil es la segunda más contaminante del planeta y que es la cuarta que mayor impacto tiene en el cambio climático, no parece que haya otra alternativa.

Datos relevantes al respecto son los siguientes, la producción de ropa se ha duplicado en los últimos quince años. En España cada ciudadano genera 19 kg al año para un total de 922.068 Tm. De las cuales un 83 % va a vertido o eliminación. Y tan solo un 5 % del residuo se reutiliza, bien sea en nuestro país mediante la venta de ropa de segunda mano, bien sea mediante la exportación a terceros países de la ropa de menor calidad.

En este contexto, Ataretaco ha desarrollado un proyecto específico enfocado a la economía circular y a la sostenibilidad ambiental a través, de la recuperación y transformación, de residuos textiles en productos de valor, con la puesta en marcha de talleres de costura y la contratación de cinco profesionales.

Del mismo modo, Ataretaco forma parte de un proyecto piloto pionero en España cuyo objeto es la recogida gestión y valorización de residuos textiles y calzado, liderado por el Cabildo Insular de Tenerife y participado por el SCRAP RE-VISTE, el Ayto. de S. Miguel de Abona y FCC Medio Ambiente.

También ha sido pionero el Ayto. de S. Bartolomé de Tirajana que mediante la licitación de un contrato reservado —recogida y gestión de residuos textiles, calzado y aceite vegetal usado doméstico— para Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo de iniciativa social ha permitido a una de nuestras empresas acceder a la prestación de este servicio para los próximos cuatro años.

Cabe resaltar que continuamos con la construcción del Edificio Industrial o Centro de Economía Circular en el P.I. Valle de Guimar que nos permitirá consolidarnos como un referente en la gestión social de los residuos y ser más competitivos en un sector donde coexiste la economía social y solidaria con el resto de los actores del mercado.

Por último, pero no por ello menos importante, queremos destacar que la Fundación Ataretaco cumple 40 años y que por primera vez ha visto jubilarse a compañeras que llevaban más de 25 años trabajando en la institución. El éxito de Ataretaco radica en su perseverancia y constancia en el trabajo y en sus ideales. Una trayectoria de 40 años solamente puede calificarse como exitosa y conlleva momento de orgullo y tristeza como son la despedida de trabajadoras con más de 25 años de antigüedad como Mercedes Marrero y Carmen Abreu o socias Fundadoras y voluntarias al mismo tiempo con una trayectoria de 40 años como Paloma Martínez-Artola Idoy.

El gran reto de Ataretaco es mantener su "Ruta Estratégica" hacia la equidad y la economía circular en un contexto de "tiempos críticos".

Las fortalezas en la planificación futura se centran en la metodología participativa que el proceso de planificación iniciado en 2025, para el período 2026 - 2030, ha involucrado a grupos de discusión, tanto al personal técnico como al voluntariado y a los propios usuarios de los proyectos. Se pretende una Alineación con los Estándares Globales: La fundación pretende fortalecer su misión al vincular directamente su acción con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el marco de los Derechos Humanos 2030. Es fundamental cerrar la brecha existente entre la realidad social actual y los servicios innovadores que la Fundación debe emprender para ser relevante y efectiva en el escenario del año 2030, todo ello marcado por una situación de vulnerabilidad económica y la necesidad de rediseñar su impacto social ante un entorno crítico. El gran reto de Ataretaco es mantener su "Ruta Estratégica" hacia la equidad y la economía circular en un contexto de "tiempos críticos" donde la intervención social, su área nuclear, se ha vuelto extremadamente vulnerable.

El escenario de 2025 es el de una reprogramación estratégica forzada por un entorno financiero adverso, donde el Centro de Economía Circular solidaria de Ataretaco en construcción para su inauguración en 2027, se posiciona como el eje de sostenibilidad y resiliencia para garantizar la misión de la Fundación hasta el año 2030. La Consolidación de la "Marca Ataretaco": pasa por el escenario futuro que se apoya en un modelo que integra el cuidado medioambiental (gestión social de residuos) con la inclusión integral de las personas y la base comunitaria en las acciones de los proyectos sociales.

1 FIN DE LA POBREZA





CAPÍTULO 1 / ODS 1

Fin de la pobreza

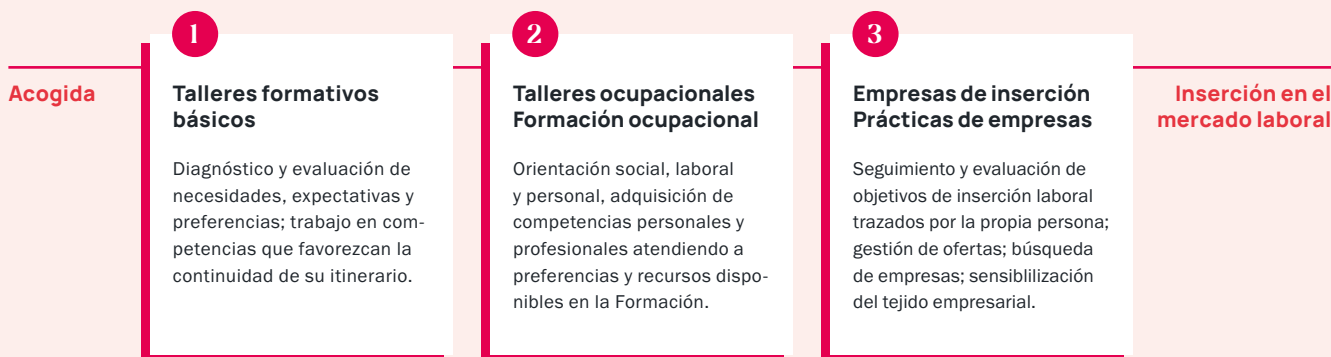
La intervención social de Ataretaco

Durante el ejercicio 2025, continuamos desarrollando nuestro modelo basado en la Metodología de Itinerarios Personalizados de Inserción (MIPI), en la que llevamos años siendo un referente. Este modelo nos exige crear itinerarios personalizados con tutorización social y laboral, promoviendo mejoras en las situaciones de partida y facilitando mayores índices de integración socio-laboral. Lo hacemos desde una perspectiva de intervención integral e interdisciplinar, fomentando el protagonismo de la persona en su propio proceso.

El área de Intervención Social se configura en los siguientes servicios:

- Acogida y diagnóstico sociopersonal
- Formación integral y orientación socio-laboral
- Empleabilidad y promoción laboral

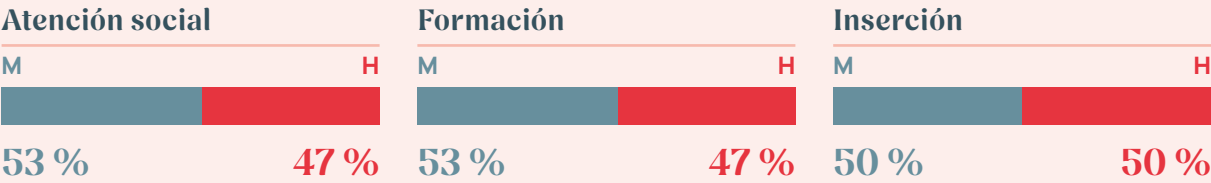
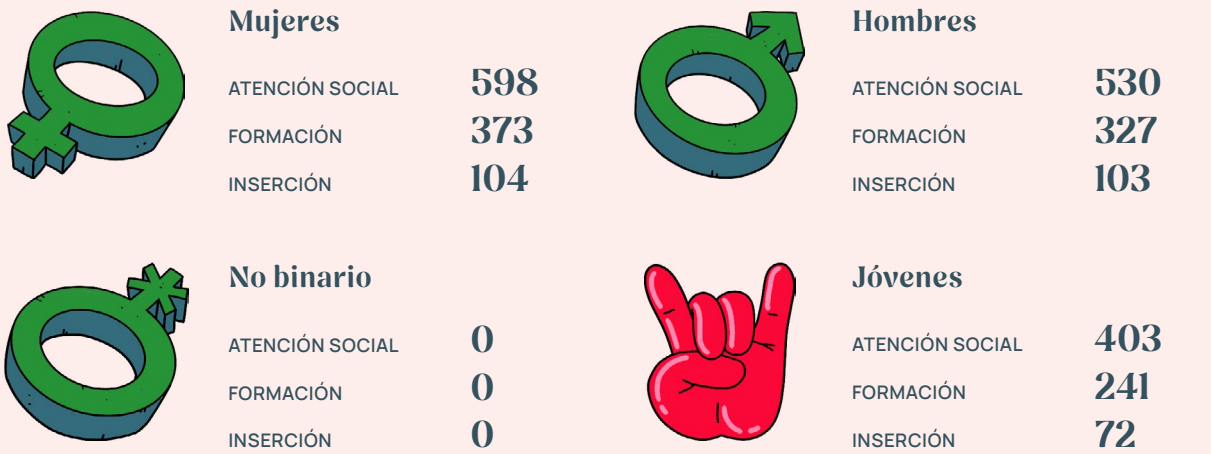
METODOLOGÍA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN



Personas beneficiarias

El porcentaje de población en riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) en Canarias se situó en el año 2025 en el 31,90% del total de la población, situándose 5,5 puntos por encima de la media nacional (25,7%). En la Fundación Ataretaco se atiende a un gran número de personas que se pueden encontrar en riesgo de pobreza o exclusión social

por diferentes circunstancias. Para paliar esta situación se llevan a cabo acciones como la generación de itinerarios personalizados de inserción, la formación o el acompañamiento en la búsqueda activa de empleo. Los datos reflejan un descenso de personas atendidas y de personas formadas y consecuentemente, también de las inserciones laborales.



Con respecto al año 2024

- Aumenta el número de personas atendidas y disminuye el de las personas formadas, éstas en un 10 %
- No obstante, se experimenta un aumento del 12 % de las personas insertadas
- La igualdad de género se pone de manifiesto en todos los indicadores, aunque con mayor presencia de mujeres en general
- Se trabajó en colaboración con 154 empresas externas, además de las empresas de inserción de la Fundación Ataretaco
- Las empresas de la Fundación aportaron un 2% de las Inserciones Totales

Proyectos financiados

Se detallan a continuación los proyectos llevados a cabo en el año 2025 y las entidades financiadoras de los mismos, tanto de titularidad pública como privada.

FINANCIADOS POR

Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias

- Nodus Andares
- Romi Kali
- Despega Compostando
- Integra
- Descúbrete
- Tarquí
- Plan Gitano: Lacho Drom
- Funcionamiento de Centros

FINANCIADOS POR

Servicio Canario de Empleo

- Programa Experimental de Empleo
- Programa de Itinerarios Integrados de Inserción

FINANCIADOS POR

Fundación La Caixa

- Programa Incorpora Canarias
- Puntos Formativos Incorpora
- Programa Reincorpora – Modelo EPYCO
- Despega Compostando

FINANCIADOS POR

Cabildo de Tenerife

- Agrogoteras

FINANCIADOS POR

Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife

- Programa de Intervención Integral con personas perceptoras de Rentas Básicas

FINANCIADOS POR

Fundación Mapfre Canarias y JTI

- Agrojob

FINANCIADOS POR

Fundación Ataretaco

- Reciclaje Textil y UCO



Proyétate

SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL

*Promoción del
Bienestar y la Salud*

Cita Previa

605 621 023 ext. 4026

elisa.amat@ataretaco.org

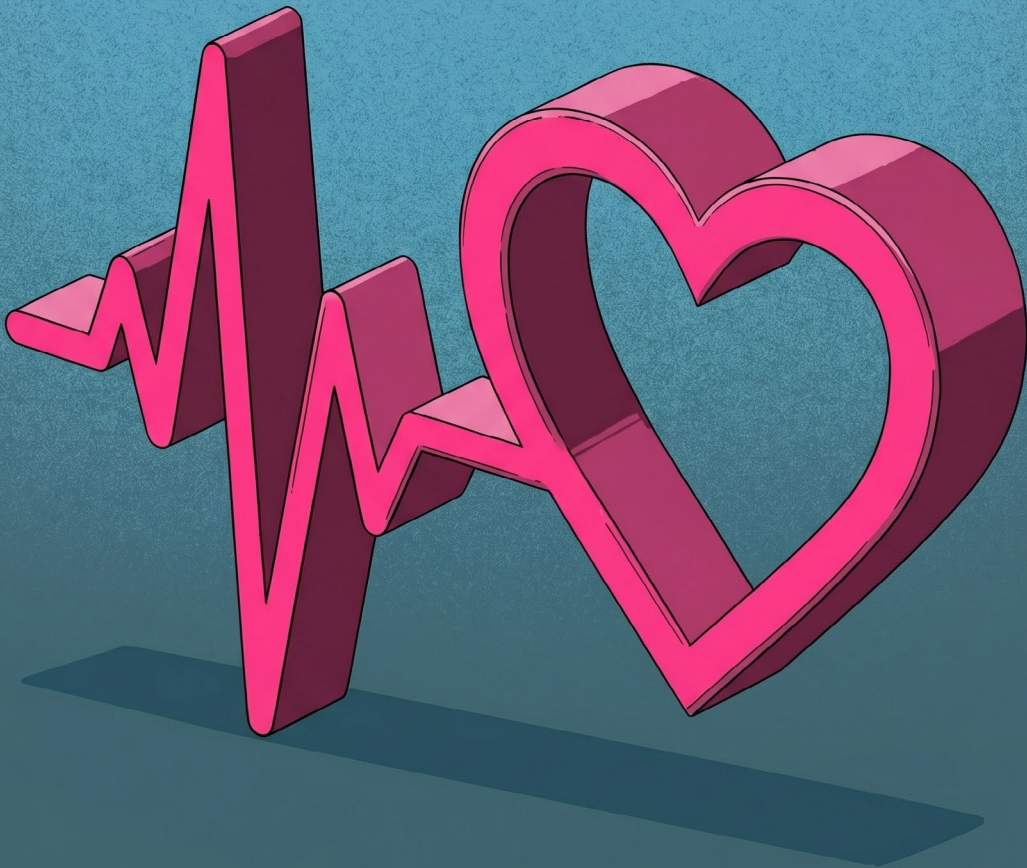
Instalaciones Fundación Ataretaco

Ataretaco



écoinser
CANARIAS S.L.U.

3 SALUD Y BIENESTAR



La salud mental como parte del proceso de inclusión



CAPÍTULO 2 / ODS 3

Salud y bienestar



En 2025 fueron derivadas a PROYÉCTATE **96** personas, de las cuales, **76** inician un proceso terapeutico y **20** personas no se vincularon al servicio por diferentes motivos. Se impartieron **10** talleres de psicoeducativos a un total **147** personas/usuarios de la Fundación Ataretaco.

SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA PROYÉCTATE

En noviembre de 2024, ECOINSER Canarias puso en marcha el Servicio de Atención Psicológica PROYÉCTATE junto a Fundación Ataretaco. El programa ofrece atención psicológica profesional y gratuita a personas en situación de vulnerabilidad, personas tra-

bajadoras y familiares. Además, incluye talleres psicoeducativos sobre autocuidado, gestión emocional y prevención de dificultades psicológica. Con ello, Ataretaco refuerza su compromiso con la salud mental y la prevención de riesgos psicosociales.

PROYÉCTATE EN CIFRAS (2025)



*Cada itinerario
personalizado nos
acercas a una sociedad
más justa e inclusiva*



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD





CAPÍTULO 3 / ODS 4

Educación de calidad

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS DE INSECCIÓN

“Cuando las personas obtienen una educación de calidad pueden romper el ciclo de la pobreza. La educación ayuda a reducir las desigualdades y a alcanzar la igualdad de género. También ayuda a las personas a vivir una vida más saludable y sostenible. La educación también es importante para fomentar la tolerancia entre las personas y contribuye al desarrollo de sociedades más pacíficas”. Fuente: un.org

En la Fundación Ataretaco, creemos que la formación es fundamental para reducir las desigualdades y salir de las situaciones de exclusión social. Cada proyecto trata de potenciar en las personas habilidades personales y profesionales que permitan el desarrollo y la adaptación en un entorno cada vez más cambiante.

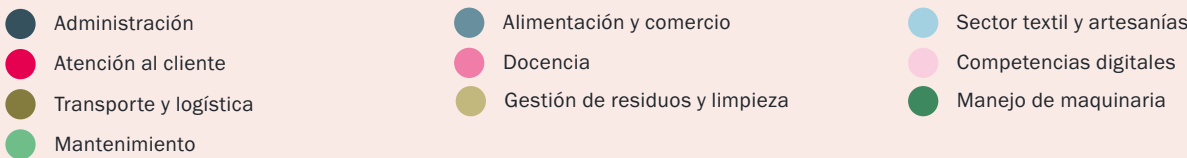
Especialidades formativas impartidas	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL
TALLERES PRELABORALES				
TALLER PRELABORAL DE AGRICULTURA ECOLÓGICA	18	36	0	54
TALLER PRELABORAL DE COSTURA	20	4	0	24
TALLER PRELABORAL DE RECICLAJE	16	9	0	25
FORMACIÓN EN ESPAÑOL PARA PERSONAS EXTRANJERAS				
FORMACIÓN EN ESPAÑOL PARA PERSONAS EXTRANJERAS	61	33	0	94
CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD				
ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN (COMLO110)	9	16	0	25
GRABACIÓN DE DATOS (MF0973_1)	7	7	0	14
TRATAMIENTO DE DATOS, TEXTOS Y DOCUMENTACIÓN (MF0974_1)	6	7	0	13
OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES (ADGG0408)	8	3	0	11
OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS (ADGG0508)	3	1	0	4
PROGRAMA FORMATIVO INGLÉS A1 (SSCE01)	9	4	0	13
OTRA FORMACIÓN OCUPACIONAL				
AGRICULTURA ECOLÓGICA	5	11	0	16
AUXILIAR DE CAJA, REPOSICIÓN Y ALMACÉN	17	12	0	29
AUXILIAR DE SUPERMERCADO Y PRODUCTOS FRESCOS	12	8	0	20
CURSO DEPENDIENTE/A DE COMERCIO	27	11	0	38
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	44	26	0	70
OTRAS ACCIONES				
CARRETILLA ELEVADORA	10	20	0	30
COMPETENCIAS DIGITALES Y TECNOLOGÍA	200	206	0	406
FORMACIÓN EN HABILIDADES Y HÁBITOS SOCIOLABORALES	245	254	0	499
IGUALDAD, INTERCULTURALIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	58	32	0	90
OCIO FORMATIVO Y TALLERES PRÁCTICOS	23	7	0	30
ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEABILIDAD	278	203	0	481
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	18	13	0	31
SALUD Y BIENESTAR	167	86	0	253
SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL	53	50	0	103

Formación en las empresas de inserción.

"Uno de los objetivos de las EEII es “acompañar en la adquisición y desarrollo de competencias profesionales” a través de Itinerarios Personalizados de Inserción, desarrollando un plan formativo y un aprendizaje laboral diario en el puesto de trabajo que permita a las personas que ocupan plaza de inserción, una mejor cualificación y profesionalización. Dicha capacitación profesional mejorará su empleabilidad y favorecerá su inserción en

el mercado ordinario y mantenimiento del puesto de trabajo. Durante el año 2025, un total de 45 personas han ocupado plaza en las empresas de Inserción de la Fundación Ataretaco. Se desarrollaron un total 61 acciones formativas, de las cuales 44 han sido financiadas por nuestras empresas de inserción, con un coste de 9.042,30 €."

Sector profesional



Número de acciones



Sector profesional	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL
ADMINISTRACIÓN				
MICROSOFT EXCEL BÁSICO	1	0	0	1
FACTURACIÓN ELECTRÓNICA	1	0	0	1
MICROSOFT EXCEL MEDIO	2	0	0	2
ALIMENTACIÓN Y COMERCIO				
CONTROL DE CONSERVACIÓN DE ALIMENTOS PARA CONSUMO Y DISTRIBUCIÓN*	0	1	0	1
DECORACIÓN EN TIENDAS Y ESCAPARATES	1	0	0	1
COMERCIO ELECTRÓNICO	1	0	0	1
MANIPULADOR DE ALIMENTOS	0	1	0	1

Sector profesional	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL
SECTOR TEXTIL Y ARTESANÍAS				
MAQUINISTA DE CONFECCIÓN INDUSTRIAL	5	0	0	5
INDUMENTARIA REGIONAL CANARIA: UN TESORO CULTURAL	1	0	0	1
ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PERCUSIÓN	1	0	0	1
ATENCIÓN AL CLIENTE				
ATENCIÓN AL CLIENTE DE SERVICIOS TURÍSTICOS EN INGLÉS	1	0	0	1
ATENCIÓN AL CLIENTE Y TÉCNICAS DE VENTA.	1	0	0	1
VENDEDORES CON TÉCNICAS DE MARKETING Y VENTAS	1	0	0	1
TRABAJANDO CON PERSONAS	1	0	0	1
DOCENCIA				
HABILITACIÓN PARA LA DOCENCIA EN GRADOS A, B Y C DEL SISTEMA DE FP	1	0	0	1
COMPETENCIAS DIGITALES				
TRATAMIENTO DE TEXTOS CON MICROSOFT WORD- NIVEL BÁSICO	1	0	0	1
COMPETENCIAS DIGITALES BÁSICAS	1	1	0	2
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA				
GESTIÓN DE ALMACÉN	1	2	0	3
PERMISO B	6	0	0	6
PERMISO C	1	4	0	5
PREVENCIÓN DE CARGAS Y ESTIBA EN EL TRANSPORTE	0	1	0	1
CURSO ADR BÁSICO	0	1	0	1
CURSO GESTIÓN DE PEDIDOS Y STOCK	0	1	0	1
OPERADOR DE GRÚA AUTOCARGANTE	0	1	0	1
CURSO PLANIFICACIÓN, PROGRAMACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN	1	0	0	1
GESTIÓN DE RESIDUOS Y LOGÍSTICA				
GESTIÓN DE RESIDUOS	0	5	0	5
RECICLAJE	0	1	0	1
LIMPIEZA EN CENTROS ESCOLARES	1	0	0	1
MANEJO MAQUINARIA				
MOTOSIERRA Y DESBROZADORA	1	2	0	3
CARRETILLERO	0	4	0	4
SOLDADURA TIG-MIG	0	1	0	1
MANTENIMIENTO				
TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE PISCINAS DE USO COLECTIVO	0	1	0	1
TECNICAS BÁSICAS DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	0	1	0	1
OPERACIONES AUXILIARES DE MANTENIMIENTO EN ELECTROMECAÁNICA DE VEHÍCULOS	0	1	0	1
FONTANERÍA	0	1	0	1

Formación continua

Las empresas de inserción de la Fundación Ataretaco apuestan por la formación continua de las personas trabajadoras, ofreciendo un catálogo formativo anual de cursos especializados, programas y actividades de aprendizaje teórico-prácticos, cuyo objetivo es aumentar y actualizar los conocimientos y habilidades de las personas trabajadoras de las empresas.

Sector profesional	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL
PROYECTO INFORMA, ORIENTACIÓN SOLIDARIA	20	4	0	1
GESTIÓN DE RESIDUOS/ ESQUEMA DE SOSTENIBILIDAD ISCC	7	2	0	3
PRL/MEDIDAS DE RIESGO DE INCENDIO Y PLANES DE EMERGENCIA	10	30	0	3
FORMACIÓN GESTIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS	1	2	0	3
DESTRUCCIÓN DE MATERIAL CONFIDENCIAL Y SENSIBLE	2	3	0	3
FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL PUESTO DE TRABAJO	11	6	0	4
HABILITACIÓN PARA LA DOCENCIA EN GRADOS A, B Y C DEL SISTEMA DE FP*	1	0	0	1
TOTAL	52	47	0	17

*FP: Formación Profesional

Agentes sensibilizantes "Aceite usado, recurso aprovechado"

"Este proyecto se enmarca en el convenio de colaboración firmado por la Fundación MOEVE, el Cabildo de Tenerife y la Fundación Ataretaco. Una iniciativa de educación ambiental y participación ciudadana que promueve la separación del aceite de cocina usado a través de la implicación activa de la comunidad educativa. Su principal objetivo es evitar que este residuo, altamente contaminante, sea vertido por el desagüe, afectando gravemente al medio ambiente, en especial a los sistemas de saneamiento y al agua.

Durante 2025 han participado 6 CEIP del Municipio de La Laguna, El Rosario y Candelaria en la formación y sensibilización de niños y niñas que han actuado como "Agentes Sensibilizantes".

Formación realizada	ALUMNADO
AGENTES SENSIBILIZANTES FORMADOS	79
ALUMNADO SENSIBILIZADO DIRECTAMENTE	825

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





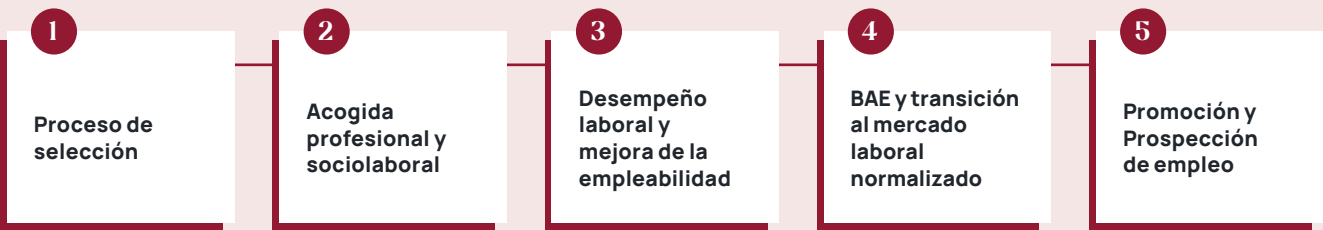
CAPÍTULO 4 / ODS 8

Trabajo decente y crecimiento económico

Las empresas de inserción son “estructuras de aprendizaje, en forma mercantil, cuya finalidad es la de posibilitar el acceso al empleo de personas en situación de exclusión social mediante el desarrollo de una actividad productiva, para lo cual, se diseña un proceso de inserción, estableciéndose durante el mismo una relación laboral contractual”. Por tanto, tienen como

objetivo la integración, formación e inserción sociolaboral de las personas en situación de exclusión social o riesgo de padecerla. Para ello, se desarrollan itinerarios personalizados de inserción, encaminados a resolver las dificultades derivadas de la situación de exclusión social, con el fin de mejorar la empleabilidad y la calidad de vida de las personas.

Fases del proceso de inserción



Número de contratos durante 2024				
	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL EE.II
INSERCIÓN	21	24	0	45
INDEFINIDOS	10	19	0	29

Número de contratos a 31 de diciembre de 2024				
	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL EE.II
INSERCIÓN PTI'S	17	16	0	33
INDEFINIDOS	8	14	0	22

Permanencia en la empresa PTI's

MENOS DE 6 MESES	1	2 %
DE 6 A 12 MESES	17	38 %
DE 1 A 2 AÑOS	10	22 %
DE 2 A 3 AÑOS	17	38 %
TOTAL	45	

Proceso PTI's

Nº DE PERSONAS QUE DURANTE EL AÑO...	TOTAL EE.II	%
CONTINUARON EL PROCESO DE INSERCIÓN	33	73 %
ABANDONARON EL PROCESO DE INSERCIÓN	1	2 %
FINALIZARON SU CONTRATO	2	4 %
FINALIZARON EL PROCESO DE INSERCIÓN	9	20 %
TOTAL	45	

Número de personas que han finalizado el proceso durante el año y...

	TOTAL EE.II	%
HAN ENCONTRADO EMPLEO EN EL MERCADO ORDINARIO POR CUENTA AJENA	4	44,50 %
HAN ENCONTRADO EMPLEO EN EL MERCADO ORDINARIO POR CUENTA PROPIA	1	11 %
HAN ENCONTRADO EMPLEO EN LA EMPRESA DE INSERCIÓN	0	0 %
ESTÁN EN DESEMPLEO	4	44,50 %
TOTAL	9	

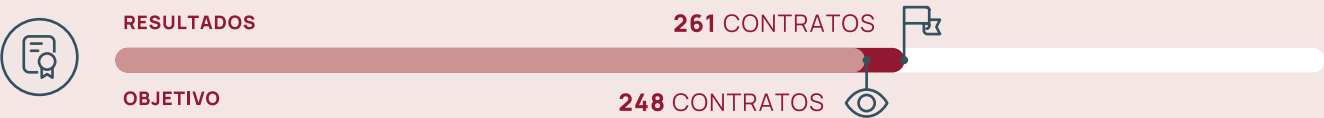
Destacar que durante el año 2025, 9 personas finalizaron su proceso inserción, de las cuales 5 encontraron empleo en el mercado ordinario, lo que supuso un porcentaje del 55,5% de inserciones.

Promoción laboral y acciones para la empleabilidad global

Prácticas no laborales: nº de puestos*



Inserciones laborales: nº de contratos



Inserciones laborales: nº de contratos**



202 PERSONAS EN EL MERCADO LABORAL NORMALIZADO

98 %

2 %

5 PERSONAS EN LA PROPIA ENTIDAD U OTRA DEL MISMO GRUPO (ECATAR, SELECATAR Y ECOINSER)

* personas que estuvieron en prácticas en empresas (PNL – FCT) en un total de 75 empresas que facilitaron campo de prácticas
** personas insertadas en un total de 154 empresas contratantes

Recursos Humanos

El año 2025, arroja un incremento de 7,62 contratos a Jornada completa anual frente al año anterior. Ésta cifra es fiel reflejo del incremento del número de proyectos desarrollados por la Fundación. Con un impacto directo de tres nuevos contratos de Personal Técnico. Igualmente, la apuesta por la gestión del residuo textil y calzado, ha generado seis nuevos puestos de trabajo en las Empresas del Grupo. Cabe destacar el auge que ha vivido el voluntariado. Pasando de 15 a 32 personas, las que se han acercado a la Fundación para prestar su colaboración desinteresada.

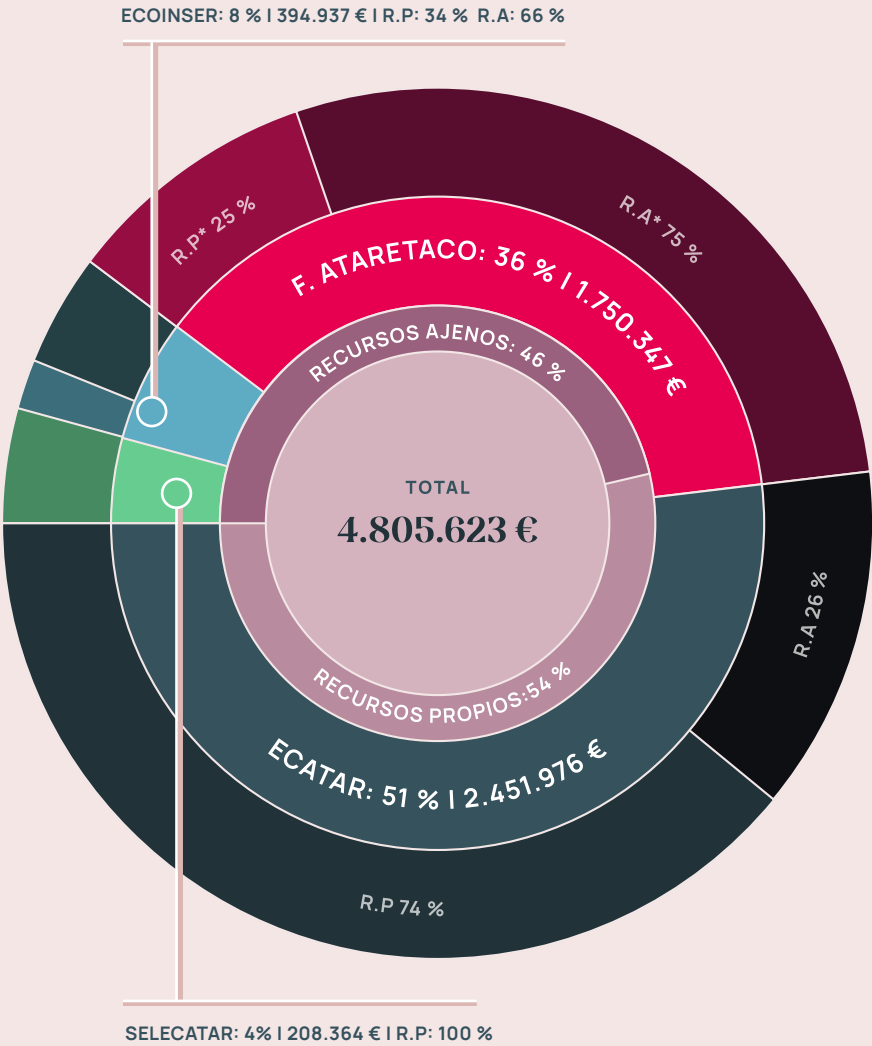


Recursos Humanos	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	PERSONAS*
Nº DE PROFESIONALES	68	56	0	90,9*
ALUMNADO EN PRÁCTICAS	3	1	0	
PERSONAL VOLUNTARIO FUNDACIÓN	14	18	0	

Funciones	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	CONTRATOS*
FORMADORES	2	3	0	2,3
TUTORES/AS SOCIALES	23	2	0	19,0
TÉCNICOS/AS DE INSERCIÓN	8	1	0	8,0
TÉCNICOS/AS EN ORIENTACIÓN	2	1	0	3,0
TÉCNICOS/AS DE PRODUCCIÓN	1	3	0	3,0
COMERCIALES	6	3	0	4,7
RECOGEDORES/AS	0	0	0	0,0
CONDUCTORES/AS	1	7	0	6,2
AYUDANTES/OPERARIOS	14	28	0	27,5
PERSONAL DIRECTIVO	0	1	0	1,0
PERSONAL ADMINISTRATIVO	8	4	0	10,2
COORDINADORES/AS	3	2	0	5,0
TÉCNICO DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE	0	1	0	1,0
TOTAL	68	56	0	90,9

* Equivalente a jornada completa anual

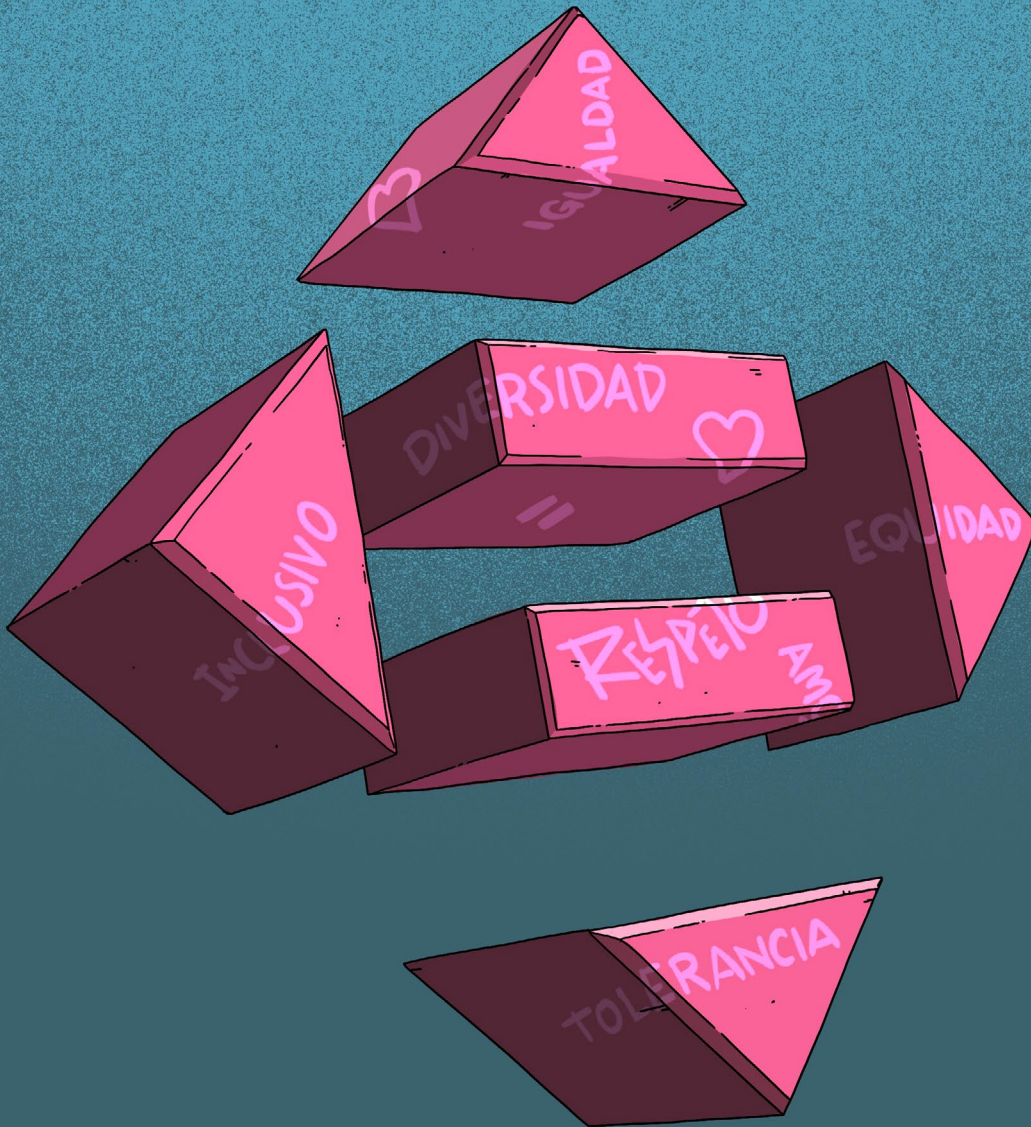
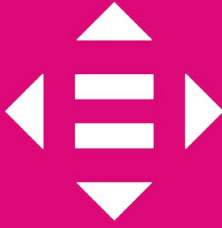
Recursos económicos Fundación Ataretaco



En 2025, los ingresos ascienden a 4.805.623 €, lo que representa un incremento del 26 % respecto al ejercicio anterior, es decir, 1.000.620 € más.

Interesa resaltar que un año más los recursos propios están por encima de los recursos ajenos. En ésta ocasión representan el 54 % del total de los ingresos.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES





CAPÍTULO 5 / ODS 10

Reducción de desigualdades

Transparencia

Una vez abierta la pertinente Convocatoria, se presentan ante el Comisionado de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Canarias, los datos de la Fundación ATARETACO y sus Empresas de Inserción correspondientes al año 2024.

Divididos en cuatro bloques: **INFORMACIÓN INSTITUCIONAL, ORGANIZATIVA, ECONÓMICO-FINANCIERA y CONTRATOS, CONVENIOS y SUBVENCIONES** con Entidades Públicas.

Las puntuación obtenidas éste ejercicio mejoran incluso las buenas alcanzadas en ejercicios anteriores —más de nueve puntos y medio sobre diez—, tras hacer más accesibles los datos en nuestra pág. web.

En cuanto a los datos de 2025 están disponibles en las distintas webs pendientes de validación una vez se abra la convocatoria anual.

Igualdad

Consolidamos nuestro compromiso con la igualdad de género a través del desarrollo del Plan de Igualdad. En este marco, impulsamos la concienciación y prevención de la violencia de género mediante campañas institucionales clave, estructuradas en dos momentos principales del año:

Campaña del 25 de Noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres): Se habilitó el «Muro de la Conciencia» y se programó una semana de actividades de visibilización que incluyeron el despliegue de cartelería específica y la lectura pública del manifiesto institucional.

Campaña del 8 de Marzo (Día Internacional de las Mujeres):

Se desarrollaron diversas acciones de sensibilización entre las que destacaron la exposición fotográfica con las medidas del Plan de Igualdad, la lectura del manifiesto oficial y el análisis literario de la obra «Una mirada feminista que revela y rebela», de Elena Gortázar.

Compliance penal

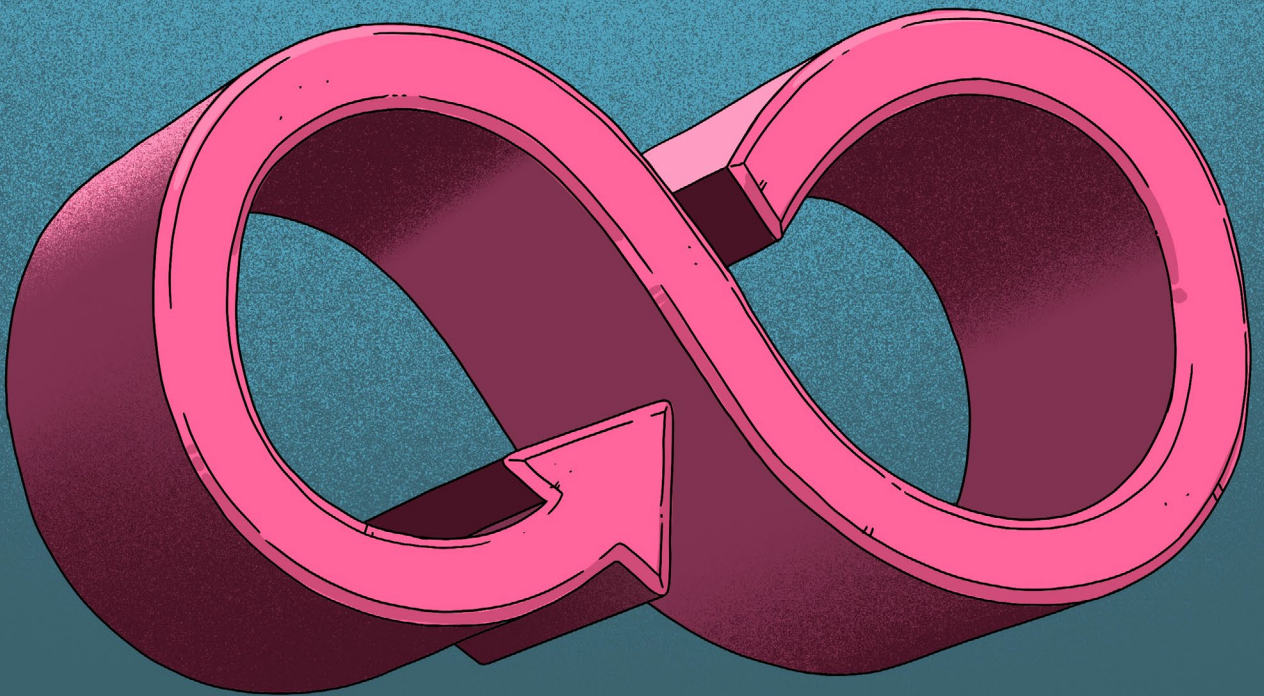
Transcurridos seis años desde que se realizó un primer análisis de riesgos y creación de políticas internas que eximieran de una posible responsabilidad penal a ATARETACO y cuatro desde que se desarrolló un sistema de cumplimiento normativo basado en la revisión del cumplimiento de las normativas españolas de prevención de blanqueo de capitales y protección de datos de carácter personal, así como la contratación de un "Servicio de adecuación al RGPD, mantenimiento y externalización de la figura del delegado PD".

En un esfuerzo por continuar mejorando nuestro sistema, se contrata en 2023 un servicio de "Implantación efectiva, seguimiento y asesoramiento" que comienza con una auditoría respecto al cumplimiento de la normativa española de:

- PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL
- SERVICIOS DE LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN
- PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITAL
- TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO
- CANAL DE DENUNCIA



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES





CAPÍTULO 6 / ODS 12

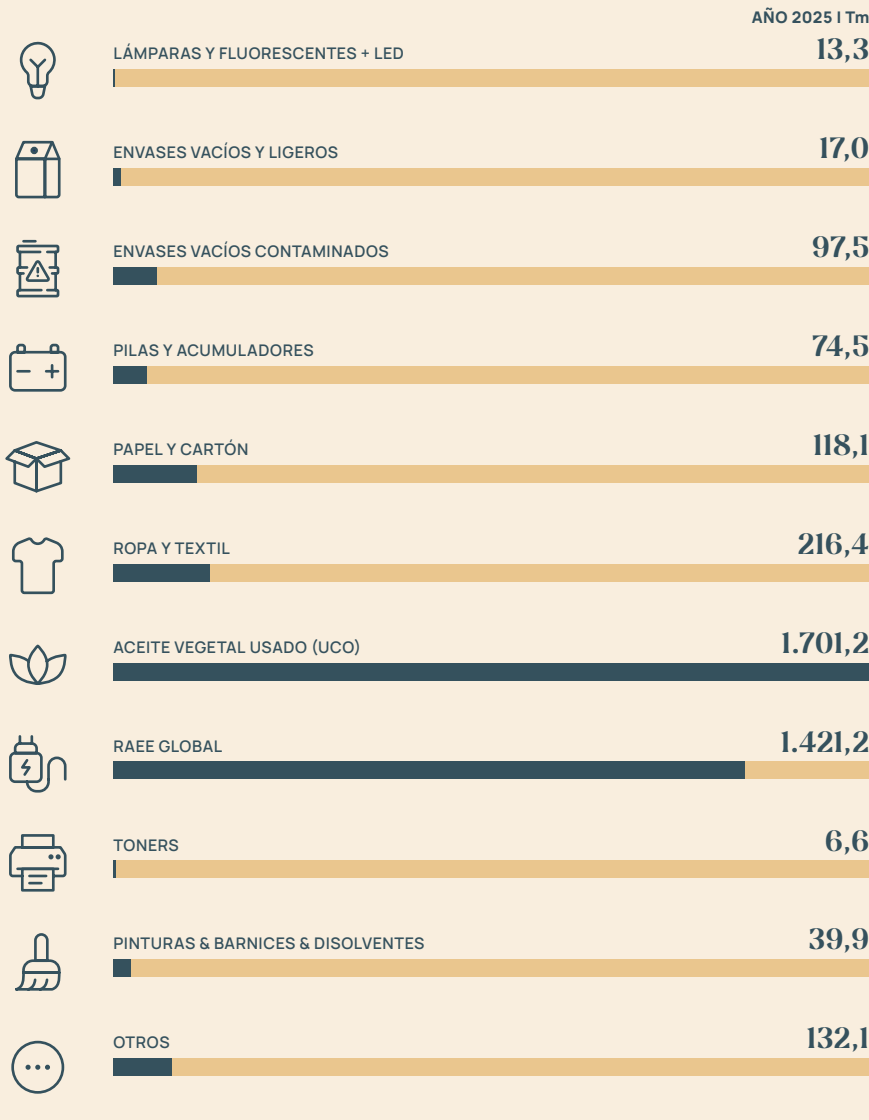
Producción y consumo responsables

La gestión de 3.838 toneladas de residuos equivale a recuperar los residuos generados por 2,041 familias de 4 miembros durante un año.

La recogida de aceite usado ha evitado la contaminación de 436,88 millones de litros de agua, equivalente al consumo anual de 5.979 familias de 4 miembros.

Siguiendo la progresión alcista de los últimos años, **hemos incrementado un 3%** la gestión de residuos global respecto al año anterior. Este aumento se debe en gran medida a la gestión de los tres principales tipos de residuos ya consolidados, así como a los residuos peligrosos gestionados:

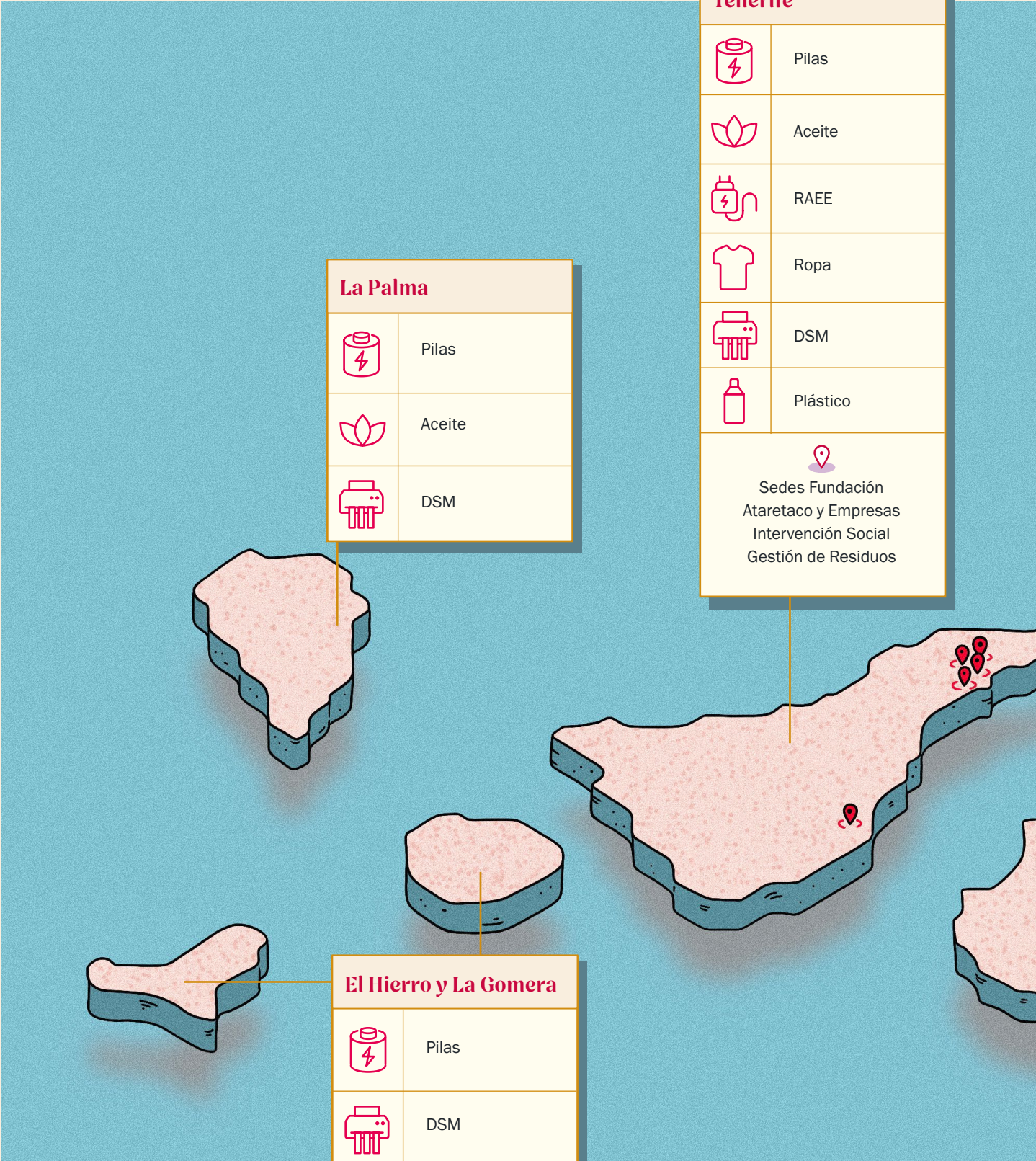
- 1. **Incremento de un 7% en la captación de UCO**, debido al incremento de clientes y a la creación de nuevas rutas.
- 2. **Incremento de un 4% en la gestión del RAEE**, al consolidarse los volúmenes con los SCRAPs ERP y RECYCLIA, y también al mayor control en la logística intermedia.
- 3. **Incremento en la gestión de los residuos peligrosos**, como Envases Vacíos Contaminados +22% y Pinturas & Barnices +130%. Los datos arrojados se deben a la estrategia de captación y fidelización de clientes basada en una Gestión Integral.



TOTAL 3.838

% RESPECTO AL AÑO 2024 +3%

Dónde estamos



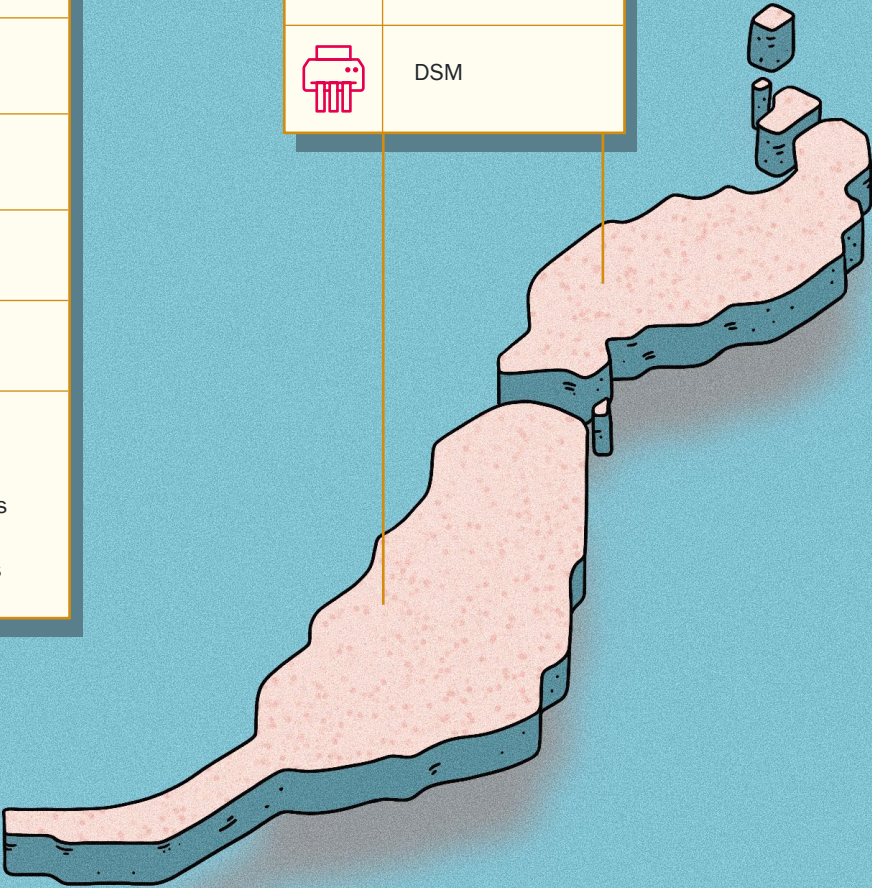
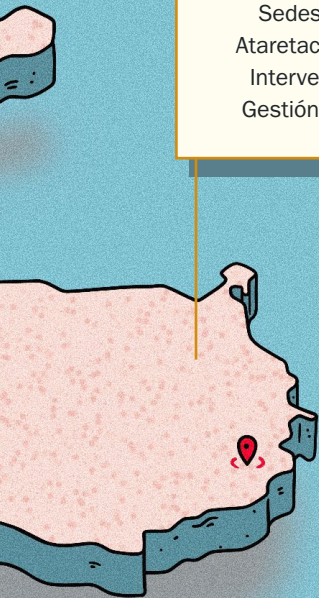
Tenerife	
	Pilas
	Aceite
	RAEE
	Ropa
	DSM
	Plástico
 Sedes Fundación Ataretaco y Empresas Intervención Social Gestión de Residuos	

La Palma	
	Pilas
	Aceite
	DSM

El Hierro y La Gomera	
	Pilas
	DSM

Gran Canaria	
	Pilas
	Aceite
	RAEE
	Ropa
	DSM
	Plástico
 Sedes Fundación Ataretaco y Empresas Intervención Social Gestión de Residuos	

Lanzarote y Fuerteventura	
	Pilas
	Aceite
	DSM



Sellos de Calidad

FUNDACIÓN ATARETACO - ECATAR CANARIAS SLU -
ECOINSER CANARIAS SLU



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



CERTIFICADORA ACREDITADA POR ENAC



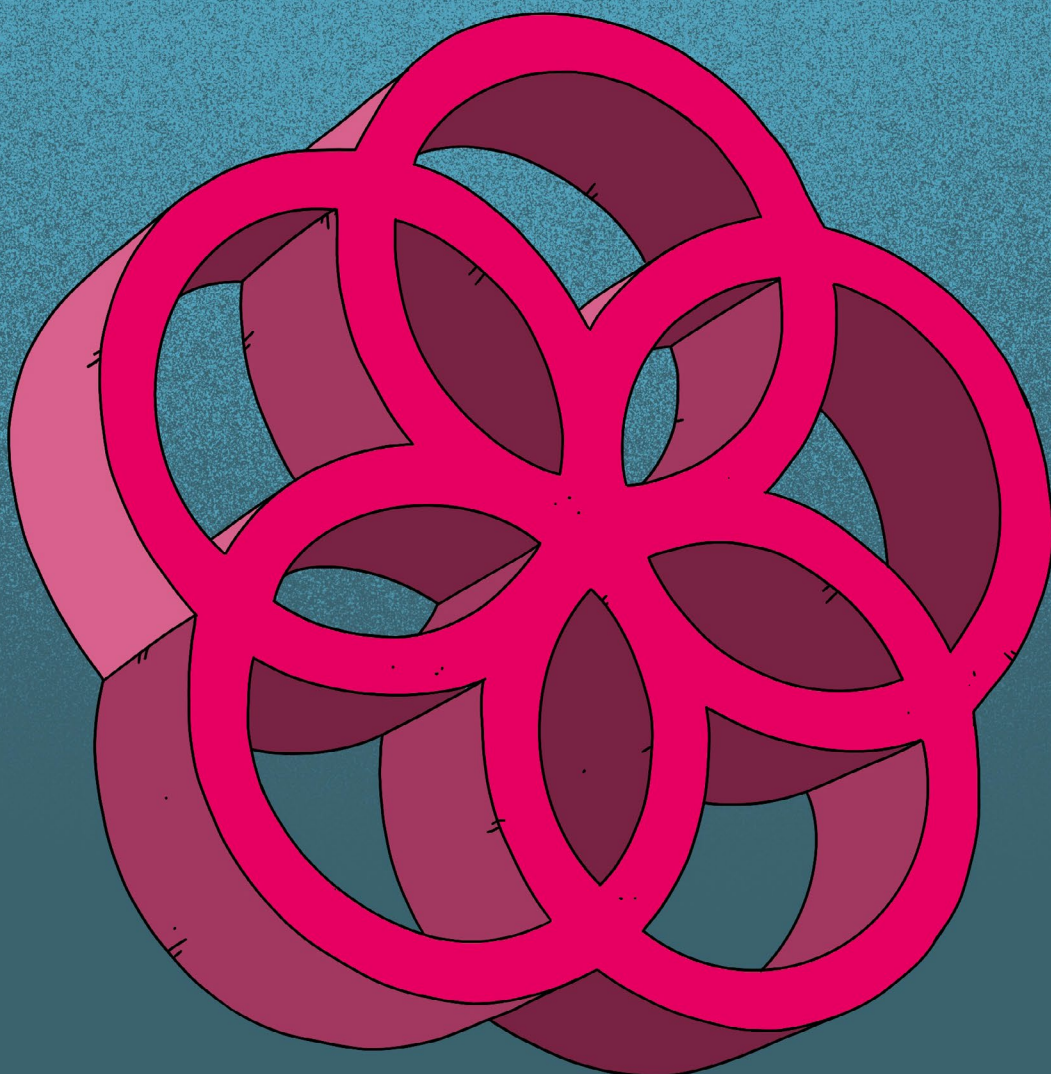
ECOINSER CANARIAS SLU



ECATAR CANARIAS SLU
SELECATAR SLU



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





CAPÍTULO 7 / ODS 17

Alianza para lograr los objetivos

A lo largo de los años las empresas de inserción de la Fundación Ataretaco han tejido una red de alianzas con entidades sociales y ayuntamientos de la isla de Tenerife y Gran Canaria para la derivación de personas en situación de exclusión social.

En el art. 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, se especifican los diferentes colectivos sociales susceptibles de participar en los procesos selectivos para ocupar plaza en una empresa de inserción.

Entidades que derivan personas candidatas a ocupar las PTI

	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL
ASOCIACIÓN ADEPSI	1	1	0	2
ASOCIACIÓN "A TI MUJER"	2	0	0	2
AYUNTAMIENTO DE AGUIMES	2	1	0	3
AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS	0	1	0	1
AYUNTAMIENTO DE TACORONTE	1	3	0	4
AYUNTAMIENTO DE ADEJE	0	1	0	1
AYUNTAMIENTO DE ARAFO	0	4	0	4
AYUNTAMIENTO DE ARICO	0	1	0	1
AYUNTAMIENTO DE CANDELARIA	4	4	0	8
AYUNTAMIENTO DE GÜÍMAR	1	2	0	3
AYUNTAMIENTO DE INGENIO	1	0	0	1
AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA	6	5	0	11
AYUNTAMIENTO SANTA CRUZ DE TENERIFE	5	9	0	14
CÁRITAS DIOCESANA	0	1	0	1
CENTRO DE INCLUSIÓN LA ISLETA	0	1	0	1
CENTRO MUNICIPAL DE ACOGIDA S/C TENERIFE	0	2	0	2
CASA IBALLA ONG MUJERES	1	0	0	1
CRUZ ROJA	3	11	0	14
DEMA-CAI	1	0	0	1
DISPOSITIVO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA MUJER	1	0	0	1
MUNDO NUEVO	7	0	0	7
MENSAJEROS DE LA PAZ	0	1	0	1
PISO FAYNA	2	0	0	2
SOCIEDAD DESARROLLO S/C TENERIFE	1	1	0	2
FUNDACIÓN ATARETACO	11	9	0	20
TOTAL	50	58	0	108

La Fundación Ataretaco mantiene una firme voluntad de intercambiar experiencias con otras iniciativas similares y generar sinergias. Para ello, nos integramos en diversas redes:

ANAGOS, Red Canaria de Proyectos de Promoción e Inserción Sociolaboral de colectivos socialmente excluidos y, a través de ella, en **REAS** (Red de Economía Alternativa y Solidaria).

AERESS (Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria). A través de esta red se participa en **RREUSE** (Federación Europea de Entidades Sociales De Reutilización Y Reciclaje).

FIARE CANARIAS, proyecto de Fiare Banca Ética, junto a otras 18 organizaciones.

ADEICAN (Asociación de Empresas de Inserción de Canarias) y en **FAEDEI** (Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción).

AGERCAN (Asociación de Gestores de Residuos de Canarias) y **FEMETE**, (Federación del Metal y nuevas tecnologías de Tenerife).

METV. Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género, Tenerife Violeta.

RED//
ANAGOS



Asociación Canaria de
Empresas de Economía Circular



La consecución de los objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Fundación Ataretaco serían imposibles sin la cooperación, solidaridad y generación de contactos con los diferentes estamentos de la sociedad, ya sean organizaciones, comunidades, instituciones o personas individuales.

En los siguientes datos se refleja tanto el origen de la derivación de las personas hacia nuestra Fundación, como la generación de alianzas con otras entidades.

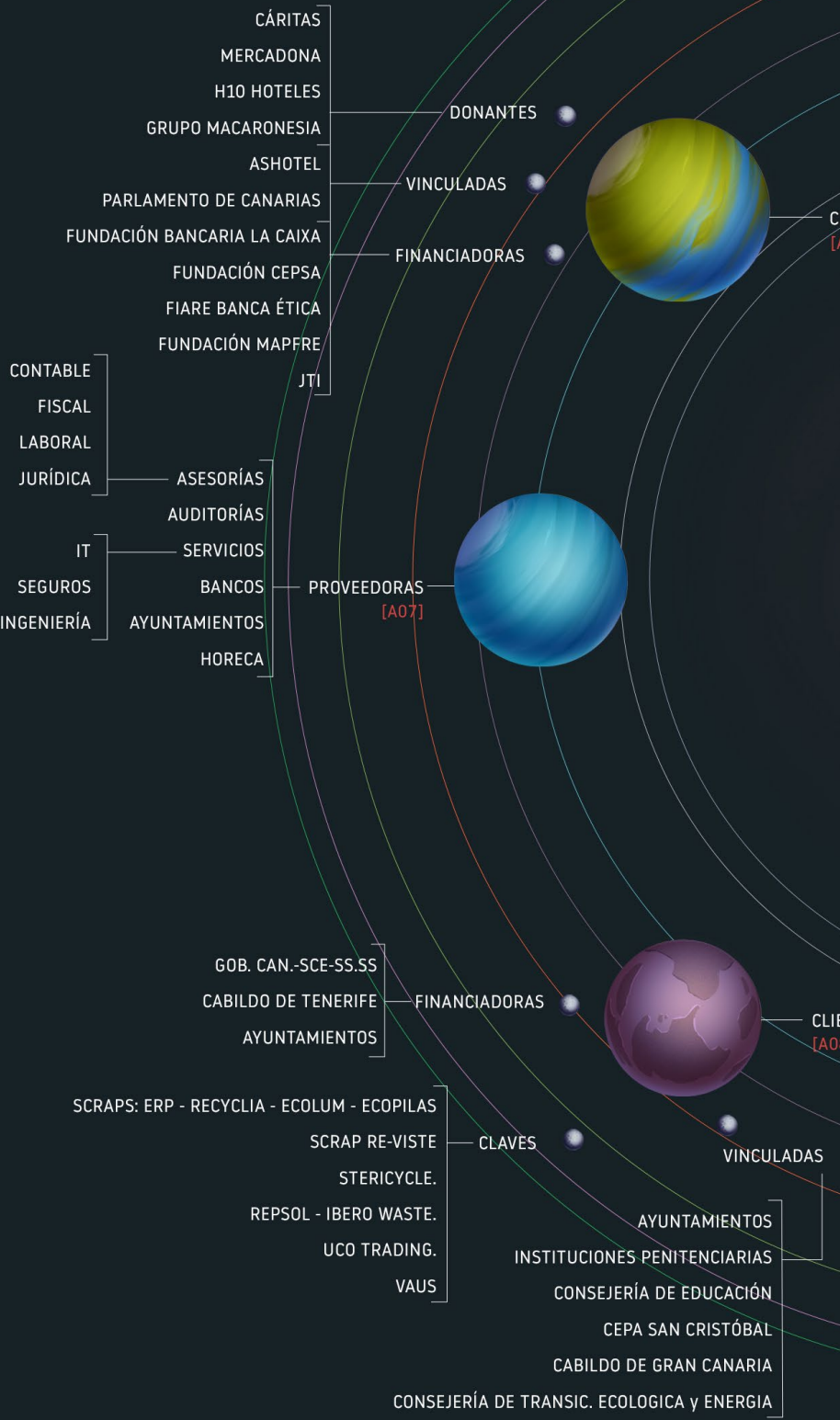
	MUJERES	HOMBRES	NO BINARIO	TOTAL GRAL.
INICIATIVA PROPIA	156	103	0	259
SERVICIOS SOCIALES MUNICIPALES	88	62	0	150
CENTRO DE INSERCIÓN SOCIAL / CENTRO PENITENCIARIO	14	97	0	111
OTRAS PERSONAS QUE ESTÁN O HAN ESTADO EN ATARETACO	57	27	0	84
RECURSOS ALOJATIVOS (CEAR, MUVisA, PROVIVIENDA, ACCEM)	6	16	0	22
OFICINA DE EMPLEO (SONDEOS, DERIVACIÓN DE OFICINAS, ETC.)	14	5	0	19
RECURSOS JÓVENES (DON BOSCO, MUNDO NUEVO)	3	14	0	17
RECURSOS MUJERES (DEMA, CRUZ ROJA, MUNDO NUEVO)	16	0	0	16
UNIDAD DE APOYO A DROGODEPENDENCIAS (PROYECTO HOMBRE)	2	4	0	6
JUSTICIA JOVEN (IDEO)	3	3	0	6
RECURSOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	3	1	0	4
OTROS	285	149	0	434
TOTAL	647	481	0	1.128

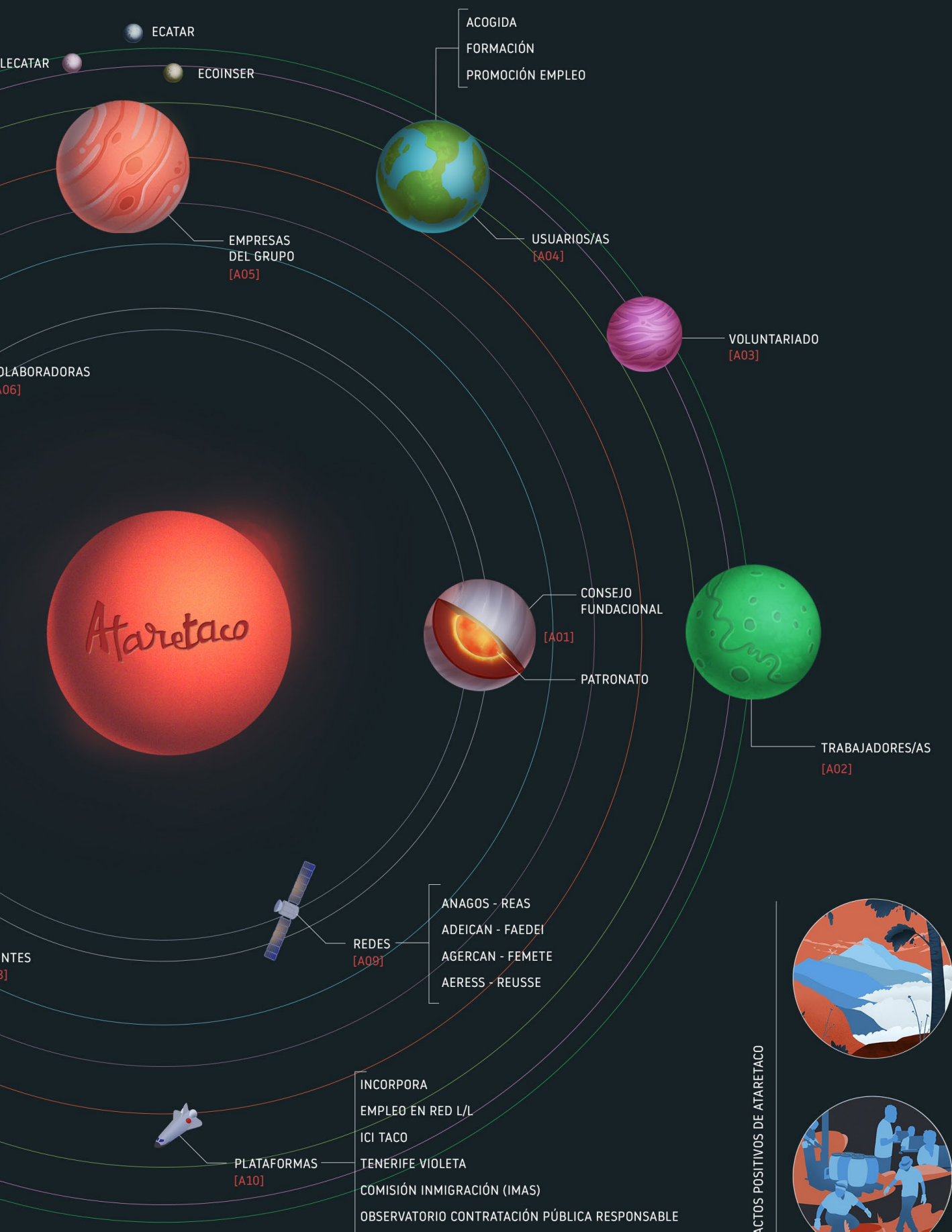
Firma de acuerdos, convenios de colaboración y apoyo a entidades.

PROVIVIENDA	AFAMCA
DON BOSCO	RED TÉCNICA DE EMPLEO
FUNDACIÓN IDEO	FACTORÍA DE COHESIÓN
CESAL	ASOCIACIÓN MUJERES SOLIDARIDAD Y COOPERACIÓN
MÉDICOS DEL MUNDO	FUNDACIÓN SANTA MARÍA LA REAL
ASOCIACIÓN ACTÚA	

Universo Ataretaco

- [A01]
ÓRGANOS DE GOBIERNO
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES
SOSTENIBILIDAD Y LEGITIMIDAD
IMPACTO SOCIAL
SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA
BASE SOCIAL
SOLIDARIDAD Y GRATUIDAD
APORTACIÓN ECONÓMICA
RECONOCIMIENTO
- [A02]
CONDICIONES DIGNAS DE TRABAJO
DESARROLLAR UN TRABAJO CON
IMPACTO EN LA SOCIEDAD
DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL
- [A03]
SOLIDARIDAD Y GRATUIDAD
BASE SOCIAL
CONTRIBUCIÓN A OBJETIVOS
RECONOCIMIENTO
- [A04]
MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD
SERVICIOS DE CALIDAD
APOYO PSICOSOCIAL
EMPODERAMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL
ACOGIDA, CERCANÍA Y RESPETO
ATENCIÓN PERSONALIZADA
ESCUCHA, ORIENTACIÓN Y DERIVACIÓN
POTENCIAR LAS COMPETENCIAS
PERSONALES Y PROFESIONALES
ORIENTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN
Y GESTIÓN DE OFERTAS
SEGUIMIENTO Y APOYO A LA
PERSONA CONTRATADA
- [A05]
PROFESIONALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS
CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL
DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL
INSTRUMENTO DE GENERACIÓN DE EMPLEO
Y RECURSOS ECONÓMICOS
- [A06]
COOPERACIÓN, COMPLEMENTARIEDAD Y APOYO
SERVICIO PROFESIONAL
RESPUESTA A NECESIDADES
- [A07] y [A08]
SERIEDAD, CONFIANZA Y RESPETO
EFICIENCIA, FIABILIDAD Y CALIDAD
FLEXIBILIDAD Y NEGOCIACIÓN
CAPACIDAD DE RESPUESTA Y
RESOLUCIÓN DE INCIDENCIAS
COMUNICACIÓN Y TRANSPARENCIA
FIDELIZACIÓN
- [A09] y [A10]
LOBBY INSTITUCIONAL
TRABAJO COLABORATIVO
VISIBILIZACIÓN
INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS
FORTALECER EL TEJIDO SOCIAL





IMPACTOS POSITIVOS DE ATARETACO



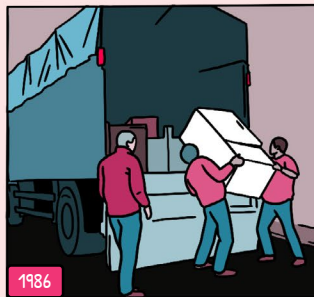
Ataretaco

40 AÑOS DE HISTORIA

Ataretaco nace como proyecto de animación comunitaria e inserción sociolaboral promovido por personas voluntarias en el marco de Cáritas Interparroquial de Taco.

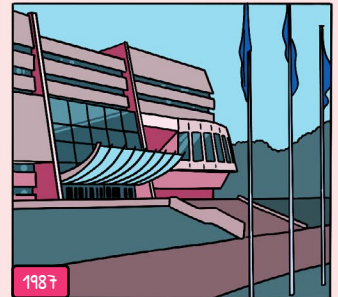


1985



1986

Primer Taller Formativo y de Animación, ATARECOS. Recogida, reparación y venta de enseres recuperados.



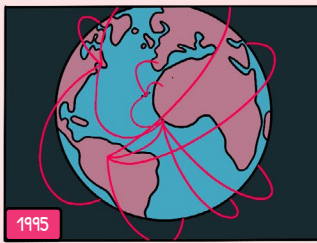
1987

Financiación del Fondo Social Europeo, como Proyecto Asociado al II Programa Europeo de Lucha Contra la Pobreza.



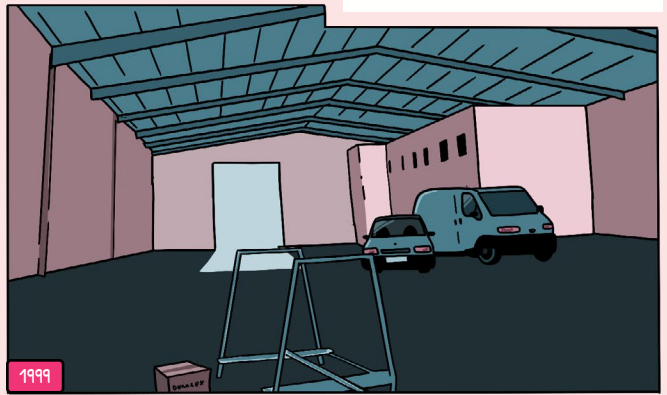
1994

Ataretaco se constituye como Fundación canaria privada, de interés público y sin fines de lucro.



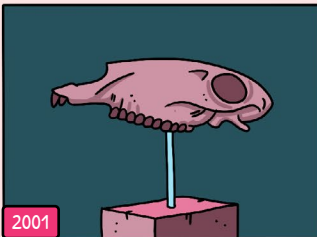
1995

Integración formal en redes de trabajo de carácter regional, nacional e internacional.



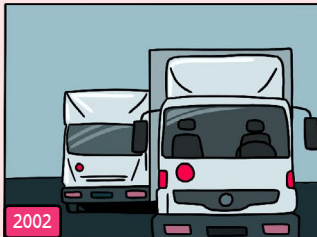
1999

Se adquiere una nave industrial de 1.189 m² con aulas, talleres, oficinas y espacios para la gestión de residuos.



2001

La Fundación recibe el Premio Canarias al Medio Ambiente César Manrique.



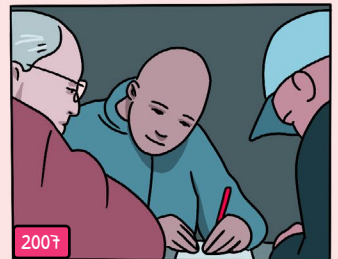
2002

Se constituye Ecatar, primera empresa de la Fundación, calificada como Empresa de Inserción en 2005.



2006

Se impulsa el programa de atención integral a personas migrantes con la creación del Centro Tarquí.



2007

Se constituye la empresa Seleccionar.



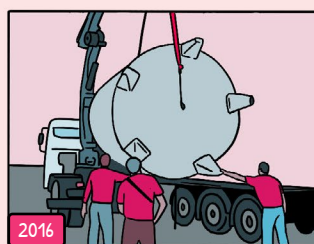
2011

Planta de pretratamiento para la gestión y el reciclaje de aceite vegetal doméstico.



2015

Se constituye Ecoinser, segunda empresa de inserción de la Fundación.



2016

Apertura y puesta en marcha de las actividades de Ecatar en Gran Canaria, nave en el PI. de Arinaga.



2018

Se crea un Centro de Formación en Abades para la plantilla de Empresas de Inserción que trabajan en el Complejo Ambiental de Tenerife.



2022

Compra de la Nave en el Polígono de Arinaga, Gran Canaria.



2023-2024

Compra de una parcela en el Polígono Industrial Valle de Güimar e inicio de las obras de construcción de un Centro de Economía Circular.