



CONTENIDOS

Compromiso

Especialidades Formativas

Presentación

Historia

Medioambiental

Dónde estamos

Recursos Humanos

Intervención Social

Recursos

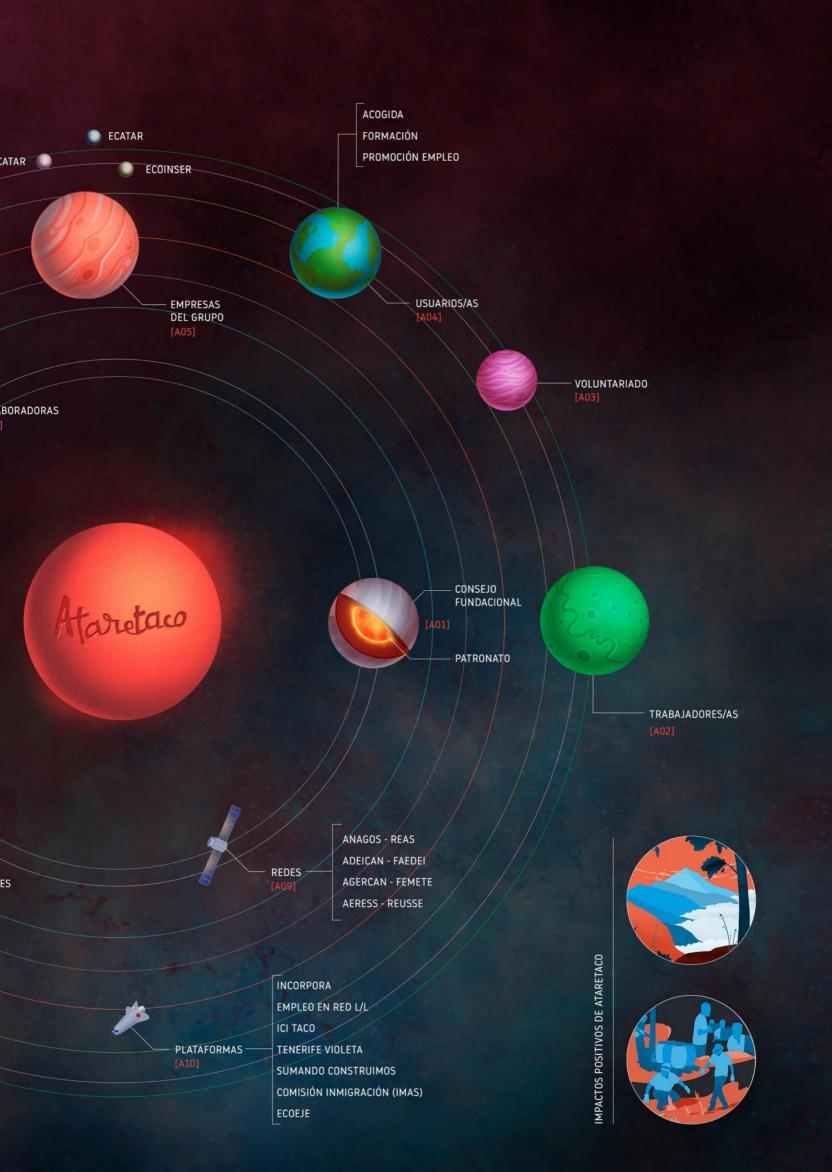
Proyectos

Financiados

Redes de Trabajo

Universo Ataretaco

ÓRGANOS DE GOBIERNO SELEC MISIÓN, VISIÓN Y VALORES SOSTENIBILIDAD Y LEGITIMIDAD SOCIEDAD CIVIL ORGANIZADA BASE SOCIAL SOLIDARIDAD Y GRATUIDAD HORECA DONANTES CÁRITAS **ASHOTEL VINCULADAS** TURISMO DE TENERIFE FUNDACIÓN BANCARIA LA CAIXA BASE SOCIAL FINANCIADORAS . **FUNDACIÓN DISA FUNDACIÓN MAPFRE** MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD CONTABLE SERVICIOS DE CALIDAD FISCAL APOYO PSICOSOCIAL LABORAL **EMPODERAMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL JURÍDICA ASESORÍAS** ACOGIDA, CERCANÍA Y RESPETO ATENCIÓN PERSONALIZADA **AUDITORÍAS** ESCUCHA, ORIENTACIÓN Y DERIVACIÓN **SERVICIOS** POTENCIAR LAS COMPETENCIAS BANCOS **SEGUROS PROVEEDORAS** PERSONALES Y PROFESIONALES INGENIERÍA **AYUNTAMIENTOS** ORIENTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN HORECA Y GESTIÓN DE OFERTAS SEGUIMIENTO Y APOYO A LA PERSONA CONTRATADA PROFESIONALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL INSTRUMENTO DE GENERACIÓN DE EMPLEO Y RECURSOS ECONÓMICOS [A06] COOPERACIÓN, COMPLEMENTARIEDAD Y APOYO GOB. CAN.-SCE-SS.SS SERVICIO PROFESIONAL CABILDO DE TENERIFE FINANCIADORAS **RESPUESTA A NECESIDADES** CLIENT **AYUNTAMIENTOS** [A07] y [A08] SERIEDAD, CONFIANZA Y RESPETO VERTRESA UTE EFICIENCIA, FIABILIDAD Y CALIDAD FLEXIBILIDAD Y NEGOCIACIÓN SCRAPS CLAVES VINCULADAS CAPACIDAD DE RESPUESTA Y E-WASTE RESOLUCIÓN DE INCIDENCIAS AYUNTAMIENTOS COMUNICACIÓN Y TRANSPARENCIA **FIDELIZACIÓN** INSTITUCIONES PENITENCIARIAS [A09] y [A10] CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN LOBBY INSTITUCIONAL CEPA SAN CRISTÓBAL TRABAJO COLABORATIVO VISIBILIZACIÓN INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS FORTALECER EL TEJIDO SOCIAL



T | 922 202 100 F | 922 232 686 direccion@ataretaco.com comunicacion@ataretaco.org

Producción, formación profesional y ocupacional, administración, patronato, dirección y comunicación

Subida al Mayorazgo, 1º transversal, nave A Polígono Industrial El Mayorazgo 38110, Santa Cruz de Tenerife T | 922 235 172

Centro de Atención y Formación Integral Domingo Pérez. Atención Social Base y Voluntariado

C/Mª Luisa nº 26 38108, Taco. La Laguna T | 922 610 354

Centro de Atención y Formación

Au. Canteras del Sol nº7 Local B10 38580. Abades, Arico T | 922 875 267

Producción Gran Canaria

C/del Gramil, 19 Polígono Industrial de Arinaga 35118 Agüimes, Las Palmas T | 928 074 664

Centro de Formación

Avda. Luis Celso García Guadalupe, 7 A Parcela 1, 14 Bajo 38111 Añaza, Santa Cruz de Tenerife T | 922 686 399

Empresas

Calidad























Ataretaco es una Fundación canaria, de interés público, privada, independiente y no lucrativa.

Desde sus inicios en 1985 centra su actividad en la Formación Integral e Inserción Sociolaboral y el Cuidado del Medio Ambiente.

Para el logro de sus objetivos, a partir de 2002 la Fundación crea, sucesivamente, las empresas Ecatar Canarias SLU y Ecoinser Canarias SLU, calificadas como Empresas de Inserción en 2005 y 2015, respectivamente, y que, junto a Selecatar SLU, integran el grupo Ataretaco.

Patronato de la Fundación

Presidente Pedro Ángel Armas Delgado

Vicepresidente Zacarías Alexis Siverio Montesino

> Secretaria Fátima Marichal Bello

Tesorera Mª Rosario Pino Capote

Vocales
Mª Concepción Plácido Suárez
Lisardo Coll Botella
Mª del Pilar Martín Rodríguez de Acuña
Mª Reyes Enriquez Escuela
Juan Rognoni Escario,
en representación de Cáritas Diocesana de Tenerife

Dirección

Luís Jorge Sánchez García





Memoria 2021

PRESENTACIÓN

nte la nueva realidad de post pandemia sociosanitaria, estamos enfrentando una crisis socioeconómica gravísima en la que nos afecta, como Fundación, el incremento de la pobreza y la desigualdad, así como el crecimiento de las vulnerabilidades personales que se están produciendo.

Ataretaco ha seguido ofreciendo, sin generar falsas expectativas en la población, una formación integral y el acompañamiento en los procesos de inclusión de las personas, en coordinación con otras entidades y con las Administraciones Públicas.

Para ello ha contado con unos equipos multidisciplinares conformados por 64 personas contratadas, 72% de mujeres y 28% de hombres, así como 13 personas voluntarias y 14 personas en prácticas.

Durante el año 2021 fueron atendidas por la Fundación 1.305 personas, 48% mujeres y 52% hombres, de las que un 80%, 1.048 personas, participó en acciones formativas a través de 17 proyectos ejecutados por la Fundación.

Del total de personas atendidas, 201 alcanzaron la inserción laboral, 41% mujeres y 59% hombres, mediante 285 contratos, lo que supone un incremento del 52% respecto al año anterior.

Por su parte, las Empresas de Inserción del grupo ATARETACO desarrollaron 38 acciones formativas con una participación de 374 personas.

Se constató que a Ataretaco llegaban personas con nuevos perfiles y nuevas demandas, lo que hizo pensar en las nuevas respuestas que habría que implementar para responder a su realidad.

Desde la perspectiva de la intervención social profesional, el equipo técnico del Grupo Ataretaco llevó a cabo un proceso conjunto de evaluación participativa y escucha durante el año 2021 para definir el nuevo marco de trabajo con el fin de adecuarlo a las diferentes perspectivas de las personas a las que hay que atender.

En este sentido, las personas responsables, el equipo profesional y el voluntariado social han realizado talleres formativos en 2021 centrados en el avance de la intervención social de Ataretaco con un modelo propio en el que se trabaje con las personas ofreciéndoles una profesional de referencia, se registren los itinerarios de inserción personales en una base de datos común que genere la Historia Social Única como expediente social integral, basado en un Plan Personal para la autonomía e independencia y la intervención integral sistémica (persona, familia, social y grupos, entorno comunitario y relaciones institucionales) sustentado por una actuación interdisciplinar y polivalente.

Se hace hincapié en un enfoque metodológico desde las capacidades personales, en el acompañamiento de la persona en un proceso mediante el cual se va reconstruyendo vitalmente, logrando objetivos de alcance



limitados de carácter personal, familiar, educativo, formativo, social y aun no alcanzando el empleo, situamos el éxito de la intervención en conseguir personas más autónomas, independientes, resilientes para "salir adelante", con identidad propia e inclusión cívica proactiva.

Los pasos que se dieron en 2021 refuerzan el propósito de Ataretaco de seguir siendo parte de la solución a la grave problemática de pobreza y exclusión, junto con las organizaciones del Tercer Sector. Pero la so-

lución, en un estado social y democrático de derecho, tiene que provenir de la Administración Pública. Siempre, pero más aún en este tiempo de post pandemia sanitaria en que se hace más evidente la fragilización de tantas personas, es un imperativo ético exigir el fortalecimiento de un Estado de Bienestar que garantice el disfrute de los derechos sociales, civiles y políticos que dimanan del reconocimiento de la dignidad igual de todas las personas.

Compromiso



MISIÓN

Trabajar en la disminución de las condiciones que producen exclusión y desventaja social, con actuaciones encaminadas a la formación integral y la plena integración sociolaboral de los colectivos desfavorecidos, promoviendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, una economía alternativa y solidaria, la implicación de la comunidad, actividades de recuperación y reciclaje de residuos y vinculadas a la protección ambiental.



VISIÓN

Lograr una sociedad más justa, solidaria y corresponsable en la que las acciones sociales, económicas, políticas y culturales estén al servicio de las personas y de las comunidades y en armonía con el medio ambiente, a partir de un trabajo bien hecho, con transparencia, eficiencia y sostenibilidad.



VALORES

Nos mueve el compromiso con la dignidad de la persona y la sostenibilidad del medio ambiente y con los valores y principios de: Justicia; Solidaridad; Corresponsabilidad; Participación; Coherencia; Calidez humana; Acogimiento; Transparencia y Rigurosidad; Austeridad en el uso de los recursos.

La Historia de Ataretaco

Ataretaco nace como proyecto de animación comunitaria e inserción sociolaboral promovido por personas voluntarias en el marco de Cáritas Interparroquial de Taco.



Primer Taller Formativo y de Animación, ATARECOS. Recogida, reparación y venta de enseres recuperados.



Financiación del Fondo Social Europeo, como Proyecto Asociado al II Programa Europeo de Lucha Contra la Pobreza.



1985

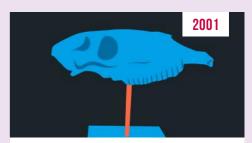
Ataretaco se constituye como Fundación canaria privada, de interés público y sin fines de lucro.



Integración formal en redes de trabajo de carácter regional, nacional e internacional



Se adquiere una nave industrial de 1.189 m² con aulas, talleres, oficinas y espacios para la gestión de residuos.



La fundación recibe el Premio Canarias al Medio Ambiente César Manrique.



Se constituye Ecatar, primera empresa de la Fundación, calificada como Empresa de Inserción en 2005.



Se impulsa el programa de atención integral a personas migrantes con la creación del Centro Tarquí



Se constituye la empresa Selecatar



Planta de pretratamiento para la gestión y el reciclaje de aceite vegetal doméstico



Se constituye Ecoinser, segunda empresa de inserción de la Fundación.

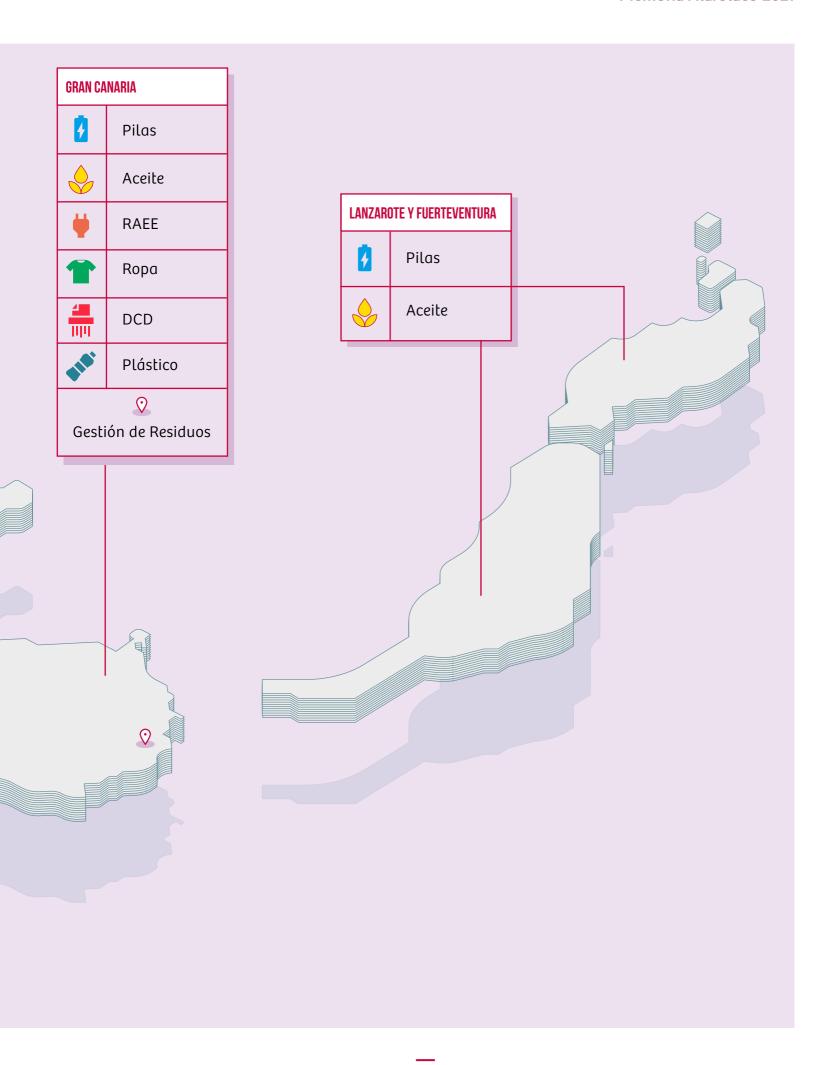


Apertura y puesta en marcha de las actividades de Ecatar en Gran Canaria, nave en el PI. de Arinaga.



Se crea un Centro de Formación en Abades para la plantilla de Empresas de Inserción que trabajan en el Complejo Ambiental de Tenerife





La intervención social de Ataretaco

Durante el ejercicio 2021 se continúa desarrollando un modelo basado en la Metodología de Itinerarios Personalizados de Inserción (MIPI), que llevamos implementando durante muchos años y en la que somos un referente. Nos exige desarrollar itinerarios personalizados en claves de tutorización social y laboral, que promuevan mejoras en las situaciones de partida y/o faciliten mayores índices de integración socio - laboral desde una perspectiva de intervención integral e interdisciplinar promoviendo el protagonismo de la persona en su proceso.

El área de Intervención Social, se configura en los servicios de

- Acogida y diagnóstico sociopersonal
- Formación integral y orientación socio-laboral
- Empleabilidad y promoción laboral

Metodología de Itinerarios Personalizados de Inserción

Fases:

ACOGIDA



TALLERES FORMATIVOS

BÁSICOS

2

FORMACIÓN OCUPACIONAL

TALLERES OCUPACIONALES

Orientación social, laboral y personal, adquisición de competencias personales y profesionales atendiendo a preferencias y recursos disponibles en la Formación.

EMPRESAS DE INSERCIÓN

PRÁCTICAS DE EMPRESAS

Seguimiento y evaluación de objetivos de inserción laboral trazados por la propia persona; gestión de ofertas; búsqueda de empresas; sensibilización del tejido empresarial.

Diagnóstico y evaluación de necesidades, expectativas y preferencias; trabajo en competencias que favorezcan la continuidad de su itinerario.











Personas beneficiarias

MUJERES



ATENCIÓN SOCIAL: 642 FORMACIÓN: 518 INSERCIÓN: 82

HOMBRES



ATENCIÓN SOCIAL: 663 FORMACIÓN: 530 INSERCIÓN: 119

JÓVENES

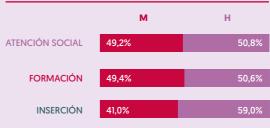


ATENCIÓN SOCIAL: 498 FORMACIÓN: 431

TOTAL



ATENCIÓN SOCIAL: 1.305 FORMACIÓN: 1.048 INSERCIÓN: 201



Respecto al año 2020:

- Se mantiene estable el número de personas formadas a pesar de haber disminuido las atenciones en un 15%.
- Se experimenta un incremento notable de un 52% en las inserciones
- La igualdad de género se pone de manifiesto en nuestros 3 indicadores.
- Se trabajó en colaboración con 158 empresas externas y las empresas de inserción de la Fundación Ataretaco. Un 37% más que en 2020.
- Las propias empresas de la Fundación aportan un 27% de las inserciones totales.
- Más de la mitad de las personas que fueron atendidas por el Área de Empleo consiguieron un contrato de trabajo (54%)



Proyectos financiados

Prog. Itinerarios Integrados Inserción Laboral

Servicio Canario de Empleo y Fondo Social Europeo

Funcionamiento de Centros

Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud

Plan Gitano

Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud

NODUS - ANDARES

Dirección General de Derechos sociales e Inmigración

Prog. Migrantes TARQUÍ y Servicio de Voluntariado Europeo

Fundación Ataretaco, INJUVE

Convenio Prestación Canaria de Inserción

Ayto. Sta. Cruz

Proyecto Agrogoteras

F. Ataretaco / Cabildo Insular de Tenerife

Romi Kali Trabaja

Dirección General de Derechos Sociales e Inmigración

Proyecto Integra ATARETACO

Dirección General de Derechos Sociales e Inmigración

Prog. Incorpora

Fundación La Caixa

Puntos Formativos Incorpora

Fundación La Caixa

Prog. Reincorpora

Fundación La Caixa

Proyecto Descúbrete

D.G.DSI, Ecoinser Canarias

Prog. Experimental Atarempléate

SCE y Min. Trab., Migraciones y Seg. Social

Proyecto Despega-Compostando

Dirección General de Derechos Sociales e Inmigración

Sembrando oportunidades II

Fundación La Caixa y F. Mapfre Guanarteme

Reciclaje textil y UCO

Fundación Ataretaco

Especialidades formativas impartidas

	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	JÓVENES
MÓDULOS FORMATIVOS BÁSICOS ————				
Competencias sociopersonales Español para extranjeros				
Habilidades y competencias básicas para el empleo Sensibilización ambiental, intercultural y para la igualdad de género	838	414	424	251
— TALLERES DE INSERCIÓN ————————————————————————————————————				
Gestión de triaje de residuos	16	2	14	_
Costura Creativa, Reciclaje de Residuos	49	29	20	30
FORMACIÓN CONDUCENTE A CERTIFICADOS D	E PROFESIONAL	IDAD ———		
Operaciones Administrativas y Generales	22	19	3	10
Actividades Auxiliares de Almacén	20	5	15	6
Grabación y TTo de datos, textos y documentación	15	5	10	5
Conservación y mejora de montes	17	_	17	6
— OTRA FORMACIÓN OCUPACIONAL ————				
Inglés A1	30	14	16	6
Agricultura Ecológica	83	23	60	36
Auxiliar de Supermercado y Frescos	21	10	11	10
Auxiliar de Caja -Reposición	21	11	10	5
Cuidado de la Piel y Automaquillaje	20	20	_	20
Manicura Acrílica	15	15	_	15
Dependiente/a de Supermercado	14	9	5	12



TOTAL PARTICIPANTES

OTRAS ACCIONES



Manipulación de carretillas elevadoras 35

Manipulación de alimentos 110

Graduado en Educación Secundaria Obligatoria 17

Prevención de Riesgos Laborales (Especialidades) 60

Inglés atención al Cliente 40

Nutrición y Alimentación Saludable 50

Comercio y Atención al Cliente 32

Taller motivación y HH para el empleo 60

Competencias transversales (coaching indiv. y grupal) 525

Manipulación fitosanitarios 18

Motosierra y desbrozadora 15

Competencias digitales básicas 198

Enfermedades infecciosas 30



Formación en las empresas de inserción

Las empresas de inserción del grupo Ataretaco promueven los valores sociales y medioambientales que la entidad defiende, a través de estructuras productivas gestionadas de forma profesionalizada bajo criterios de responsabilidad social.

Su finalidad es trabajar en la disminución de las condiciones que producen exclusión y desuentaja social en el marco de la Comunidad Autónoma de Canarias, generando una economía alternativa y solidaria. Para ello, se ofrecen servicios eficientes en la actividad de gestión de residuos urbanos e industriales a la vez que se relanzan carreras profesionales.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
— PERSONAS TRABAJADORAS FORMADAS*	8		
	174	200	374
— FORMACIÓN EN GESTIÓN DE RESIDUOS ————————————————————————————————————			
Gestión y Selección de los Residuos Urbanos y Prevención de Riesgos Laborales en el Puesto de Triaje	31	45	76
— FORMACIÓN BÁSICA			
Atención básica al Cliente	15	18	33
Competencias claue	3	5	8
Competencias digitales básicas	8	10	18
Graduado en Educación Secundaria Radio ECCA	7	2	9
— TRANSPORTE —			
ADR Básico	0	4	4
Carnet A	0	1	1
Carnet B	13	6	19
Carnet C	0	6	6
Carnet D	0	1	1

^{*} Una persona puede haber realizado más de una acción formativa

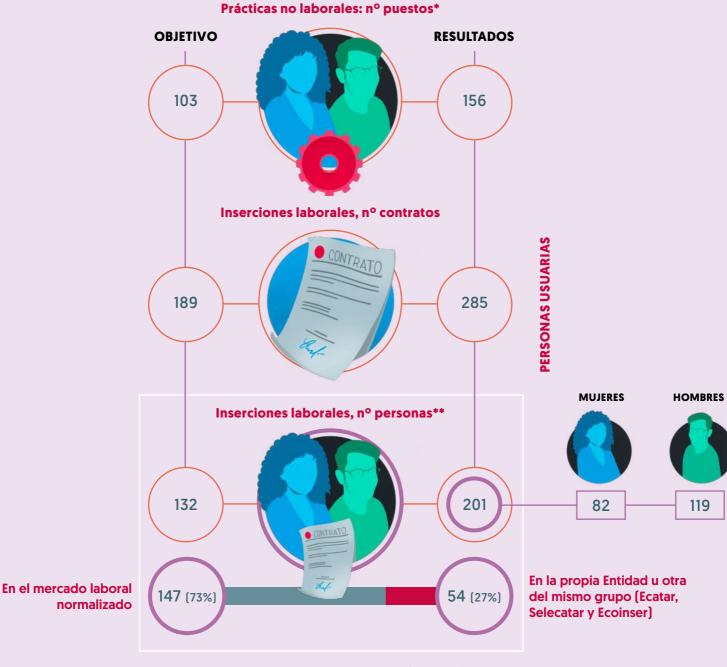
TOTAL

HOMBRES

MUJERES

CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y ALMACÉN			
Carretilla Elevadora	1	4	5
Labores Auxiliares de obra	0	1	1
MF0972_1 Limpieza, tratamiento y mantenimiento de suelos, paredes y techos en edificios y locales	1	0	1
Mantenimiento de piscinas	0	1	1
Motosierra y desbrozadora	0	2	2
Plataforma elevadora PEMP	0	1	1
Prevención de Riesgos Laborales Básico	1	1	2
PRL Trabajo con Palmeras	0	2	2
PRL Triaje Inicial	26	35	61
PRL Triaje Reciclaje	22	39	61
Trabajo Alturas	0	1	1
UF0929_Gestión de Pedidos y Stock	1	0	1
Auxiliar Cosmética	1	0	1
Cajero/a	1	0	1
Curso Barbería	0	1	1
Curso Peluquería	0	1	1
Dependiente/a Estación de Servicios	1	0	1
Evaluación Sistema de Trabajo Planta	10	5	15
Excel	1	0	1
Formador/a en el Puesto de Trabajo	11	2	13
Habilidades Sociales	1	0	1
MF0249_2 Higiene y Atención Sanitaria Domiciliaria	1	0	1
Higienista Dental	1	0	1
Inglés	1	2	3
Manipulador/a de Alimentos	6	1	7
Responsable de Equipo	7	1	8
		1	1
Técnico/a en Cuidados Auxiliares de Enfermería	0	1	'

Promoción laboral y acciones para la empleabilidad global



^{*} personas que estuvieron en prácticas en empresas (PNL-FCT) en un total de 65 empresas que facilitaron campo de prácticas

^{**} personas insertadas en un total de 93 empresas contratantes

Gestión de residuos

TOTAL: 2.638 Tm

Supone un decremento respecto a 2020 del 9%



FLUORESCENTES Y RESIDUOS CON MERCURIO

2,0



ENVASES VACÍOS NO CONTAMINADOS

13.6



ENVASES VACÍOS CONTAMINADOS

20,0



PILAS Y BATERÍAS



73,6



PAPEL Y CARTÓN





TEXTIL

90.5



ACEITE VEGETAL USADO

1.100,5



RESIDUOS DE APARATOS ELÉCTRICOS Y ELECTRÓNICOS (RAEE)

1.089,0



OTROS

152,8

La gestión de las 2.638 Tm de residuos equivale a la recuperación de los residuos generados por 1.397 familias de 4 miembros durante 1 año.

Se ha evitado la contaminación de 741 millones de litros de agua, equivalente al consumo de agua de 3.705 familias de 4 miembros durante 1 año.





Declaración de compromiso ODS

Ataretaco, en su estrategia, trata de armonizar y generar sinergias entre la dimensiones social, económica y ambiental de la sostenibilidad. Comparte las metas de los ODS propuestos por la Agenda 2030: mejorar la calidad de vida de las personas, facilitar un crecimiento equitativo y proteger el planeta.

En coherencia con su misión, visión y valores, tiene un compromiso prioritario con los siguientes Objetivos:



ODS 1: Fin de la pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en el mundo.



ODS 4: Educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Promouer el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el pleno empleo y el trabajo decente para todos/as.



ODS 10: Reducción de las desigualdades

Reducir la desigualdad.



ODS 12: Producción y consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible.



ODS 13: Acción por el clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

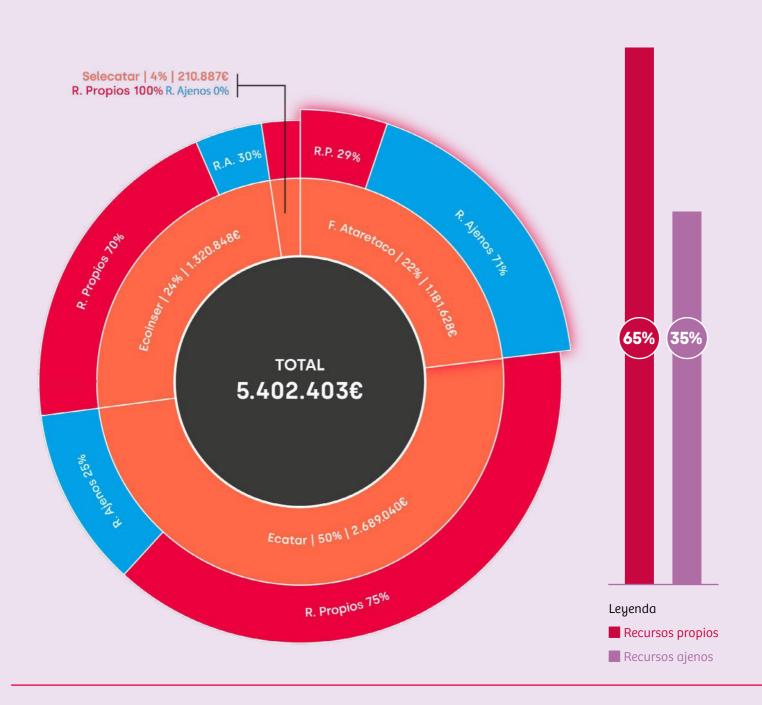
Recursos Humanos

RRHH —		MUJERES	HOMBRES	P*
Nº de profesionales		137	160	165,91
Alumnado en prácticas		9	5	
Personal voluntario Fundación		9	4	
FUNCIONES —				
Formadores/as		8	3	4,67
Tutores/as sociales		19	1	8,89
Técnicos/as de Inserción		16	4	14,03
Técnicas/os en orientación		2	1	0,62
Técnicos/as de producción		1	9	9
Comerciales		2	2	3,66
Recogedores/as		0	0	0
Conductores/as		1	5	6
Ayudantes/operarios		75	127	102
Personal directivo		0	1	1
Personal administrativo		9	4	9,79
Coordinadores/as		4	2	5,25
Técnico de calidad y medio ambiente		0	1	1
	TOTAL -	137	160	165,91

P* Equivalente a contratos a jornada completa anual

Recursos económicos del Grupo Ataretaco

Incremento de los recursos propios hasta el 65% para garantizar la sostenibilidad.



Recursos ajenos, entidades financiadoras



Redes de trabajo

La Fundación Ataretaco mantiene una firme voluntad de intercambiar experiencias con otras iniciativas similares y generar sinergias. Para ello, nos integramos en diversas redes:

ANAGOS, Red Canaria de Proyectos de Promoción e Inserción Sociolaboral de colectivos socialmente excluidos y, a través de ella, en **REAS** (Red de Economía Alternativa y Solidaria).

AERESS(Asociación Española de Recuperadores y de Economía Solidaria). A través de esta red se participa en **RREUSE** (Federación Europea de Entidades Sociales De Reutilización Y Reciclaje).

FIARE CANARIAS, proyecto de Fiare Banca Ética, junto a otras 18 organizaciones.

ADEICAN (Asociación de Empresas de Inserción de Canarias) y en **FAEDEI** (Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción).

AGERCAN (Asociación de Gestores de Residuos de Canarias) y **FEMETE**, (Federación del Metal y nuevas tecnologías de Tenerife).

METV. Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género, Tenerife Violeta.





















Visítanos en nuestras redes sociales

















