

Datos de registro

Nombre

**FUNDACIÓN CANARIA
ATARETACO**



NIF

G38370334

Dirección

C/SUBIDA AL MAYORAZGO 1ª TRANSVERSAL

Código postal

38110

Localidad

Santa Cruz de Tenerife


Forma jurídica

Fundación

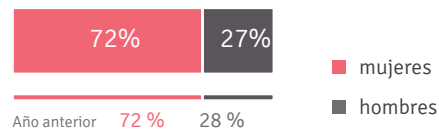
Sector

Formación ocupacional, Extracción y procesamiento de materias primas

Datos generales

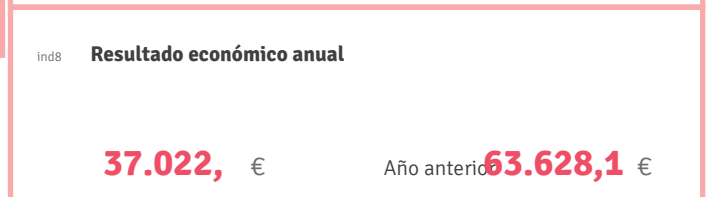
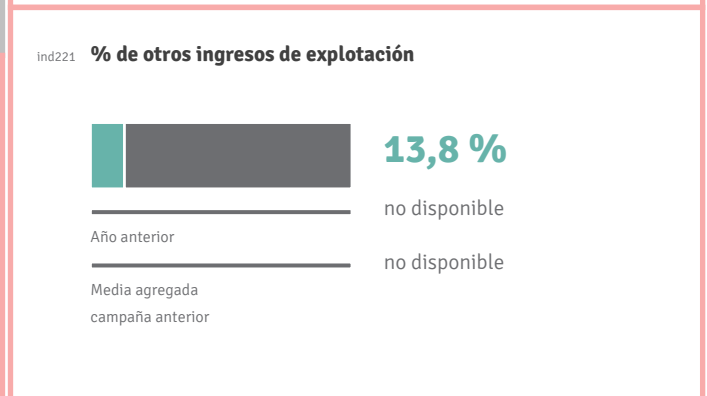
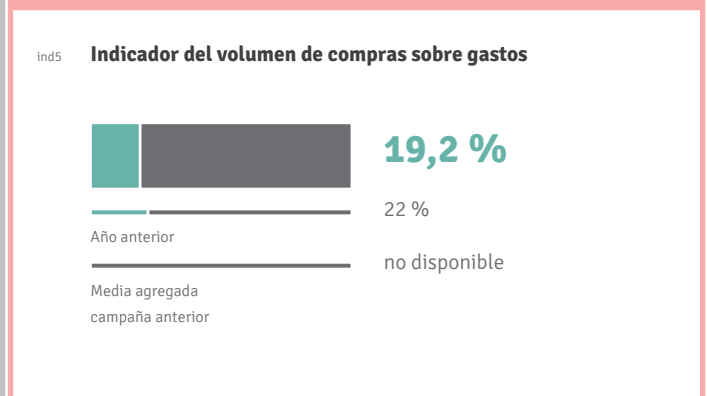
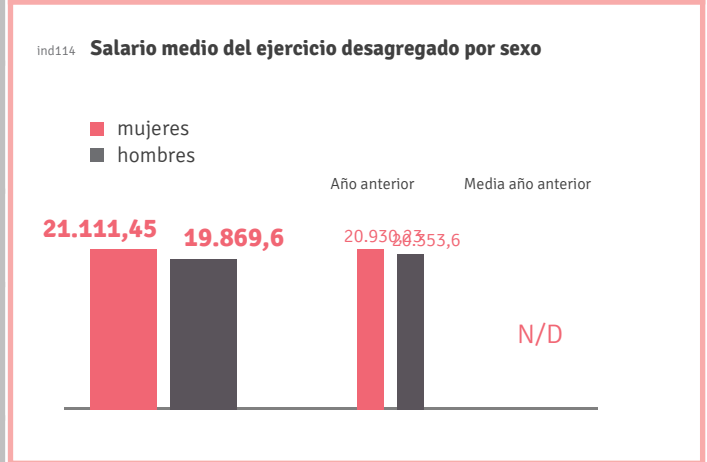
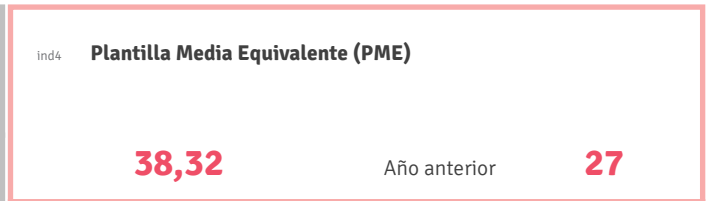
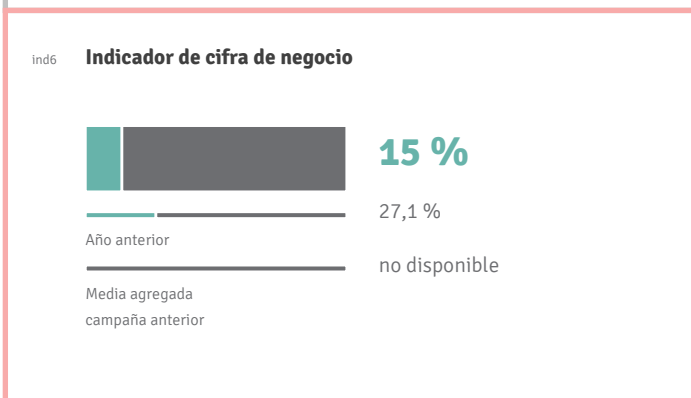
| | | |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q0103 | Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas | 0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL |
| q0104 | Número de personas patronas | 4 mujeres 4 hombres 8 TOTAL |
| q0106 | Número de personas trabajadoras no socias | 44 mujeres 15 hombres 59 TOTAL |
| q0107 | Número de personas voluntarias | 13 mujeres 3 hombres 16 TOTAL |
| q0108 | Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias | 4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL |
| ind216 | Disponemos de página web actualizada |  Año anterior N/D |

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

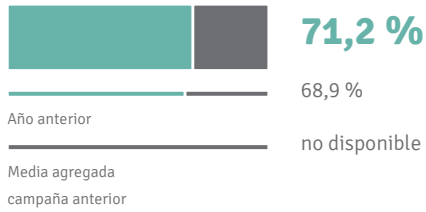


Economía y política de lucro

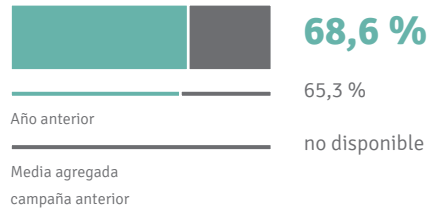
| | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| q1101 | Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas | 30,31 mujeres 8,01 hombres 38,32 TOTAL |
| q1102 | Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo) | 628.836,73 mujeres 158.801,78 hombres 787.638,51 TOTAL |
| q1107 | Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo) | 1.051,19 mujeres 353,75 hombres 11.404,94 TOTAL |
| q1201 | Importe total anual de los gastos -en €- | 1.511.887,28 € |
| q1202 | Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- | 289.593,75 € |
| q1203 | Importe total anual de ingresos -en €- | 1.548.910,21 € |
| q1204 | Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- | 232.198,24 € |
| q1205 | Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- | 1.102.562,25 € |
| q1206 | Importe total anual destinado al coste de personal -en €- | 1.037.131,05 € |



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind116 **Indicador de masa salarial**



ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

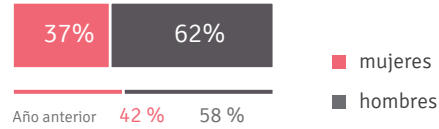
- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✓ Si/No Año anterior ✓

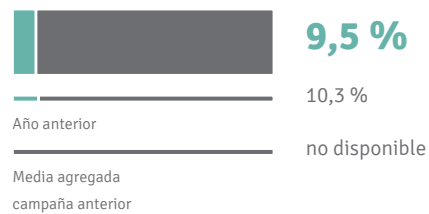
Equidad y democracia

| | | |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| q2101 | Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL |
| q2102 | Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo) | 4 mujeres 6 hombres 10 TOTAL |
| q2103 | Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto. | 11 mujeres 9 hombres 20 TOTAL |
| q3101 | Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales) | 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL |
| q3102 | Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias | 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL |
| q3103 | Número de personas trabajadoras que son racializadas | 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL |
| q3201 | Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo | 2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL |
| q3202 | Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo | 4 mujeres 5 hombres 9 TOTAL |
| q3301 | Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en € | 18,66 mujeres 14,15 hombres 16,41 TOTAL |
| q3302 | Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en € | 8,42 mujeres 8,64 hombres 8,53 TOTAL |

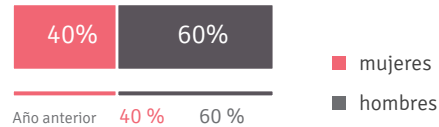
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



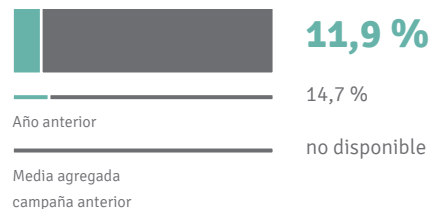
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



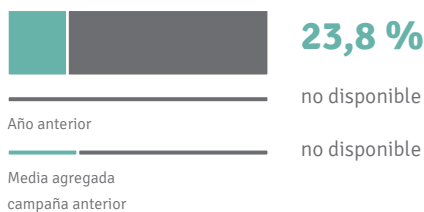
ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind16 **Indicador de % de participación en la asamblea**



ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior

ind181 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**



Año anterior N/D

ind18 **Indicador de % de personas de la organización en riesgo de exclusión desgregado por sexo**



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

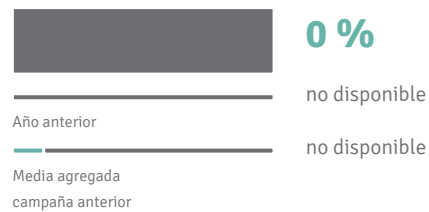
- No lo hemos publicado.

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

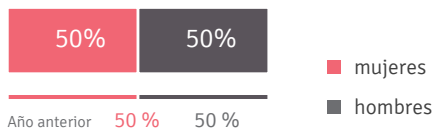
0 %

Año anterior N/D

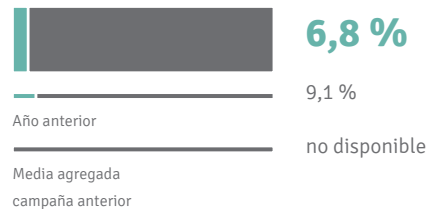
ind19 **Indicador de % de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización**



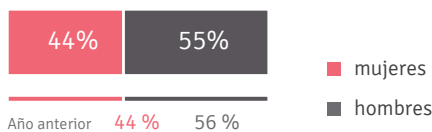
ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



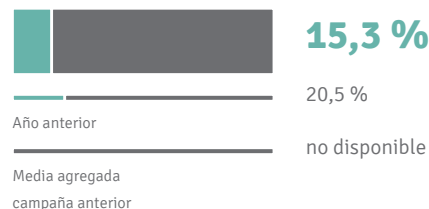
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind27 **Índice de Banda Salarial**

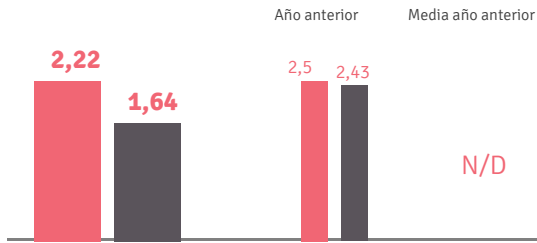
2,22

Año anterior

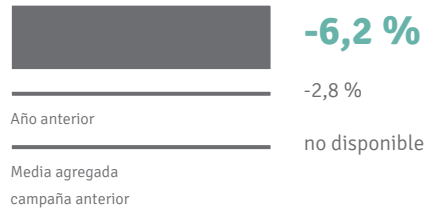
2,83

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



















ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no
- **Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos**
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50 % Año anterior **50%**

Sostenibilidad ambiental

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind59 Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</p> <p> Año anterior </p> | <p>ind62 Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p>N/D Año anterior N/D</p> |
| <p>ind106 Se lleva un control interno de las emisiones de CO2</p> <p> Año anterior </p> | |
| <p>ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</p> <p> Año anterior </p> | |
| <p>ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</p> <p> Año anterior </p> | |
| <p>ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</p> <p> Año anterior </p> | |
| <p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior </p> | |
| <p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior N/D</p> | |
| <p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</p> <p> Año anterior </p> | |

Cooperación y compromiso con el entorno

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

- REDES: ANAGOS, red canaria para la inserción; REAS, red de redes de economía alternativa y solidaria; ADEICAN, asoc. empresas de inserción de Canarias; FAEDEI, Fed. Española De Entidades Y Empr. De Inserción; AERESS, asociación de recuperadores de economía social y solidaria; RREUSE, red europea de recuperadores y recicladores; AGERCAN, asociación de gestores de residuos de Canarias; FEMETE, federación del metal de Tenerife, FIARE, asociación de banca ética.
- PLATAFORMAS: Incorpora de “La Caixa”, ICI Taco, Tenerife Violeta, Sumando Construimos, Eceje Birmagen.

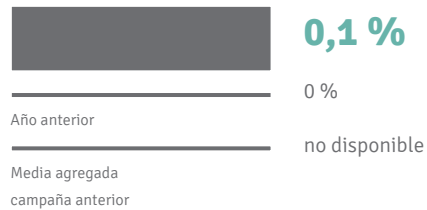
q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

SOM ENERGIA, FIARE

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 396,99 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

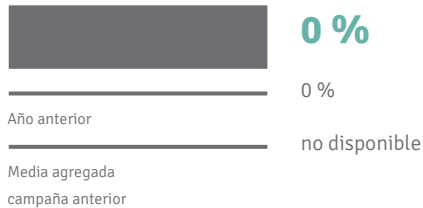


ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**







Año anterior 

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
-  - Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 %

Año anterior **75%**

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior **0%**

Trabajo

| | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| q6402 | Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo) | 20 mujeres 5 hombres 25 TOTAL |
| q6403 | Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo) | 34 mujeres 15 hombres 49 TOTAL |
| ind76 | Tenéis implantado un sistema de prevención de riesgos laborales? |  Año anterior N/D |
| ind77 | ¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo? |  Año anterior  |
| ind202 | Tasa temporalidad desagregado por género |  Año anterior N/D |
| ind78 | La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación |  Año anterior  |
| ind80 | Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral? |  Año anterior  |

| | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ind249 | % de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo |  Año anterior N/D |
| ind49 | % de personas con contratos indefinidos |  42,4 % no disponible no disponible Media agregada campaña anterior |
| ind104 | ¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras? | <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación  |
| | | 66,67 % Año anterior 100% |

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior 

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior N/D