

## Datos de registro

Nombre

**FUNDACIÓN CANARIA  
ATARETACO**



NIF

**G38370334**

Dirección

**C/SUBIDA AL MAYORAZGO 1ª TRANSVERSAL**

Código postal

**38110**

Localidad

**Santa Cruz de Tenerife**


Forma jurídica

**Fundación**

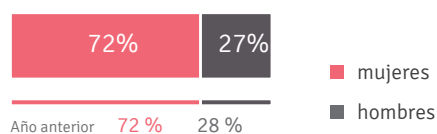
Sector

**Formación ocupacional, Extracción y procesamiento de materias primas**

## Datos generales

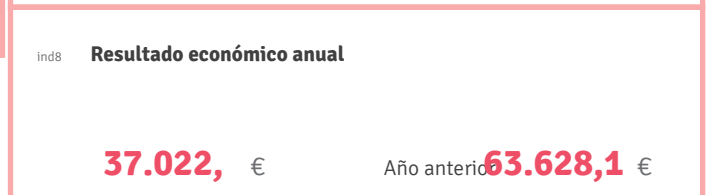
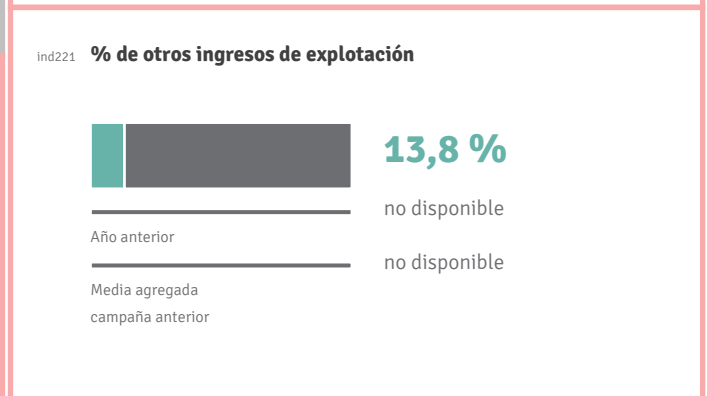
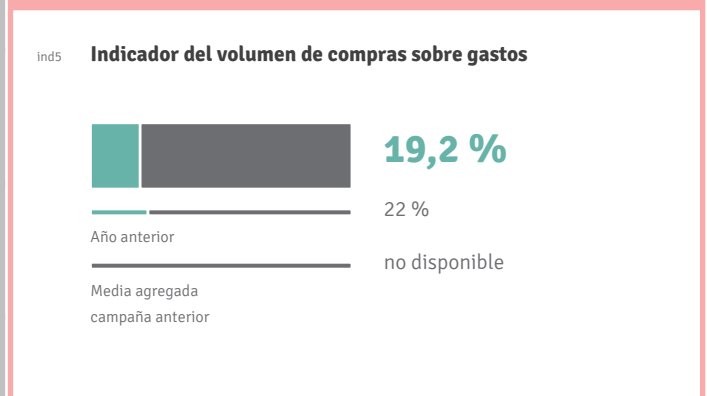
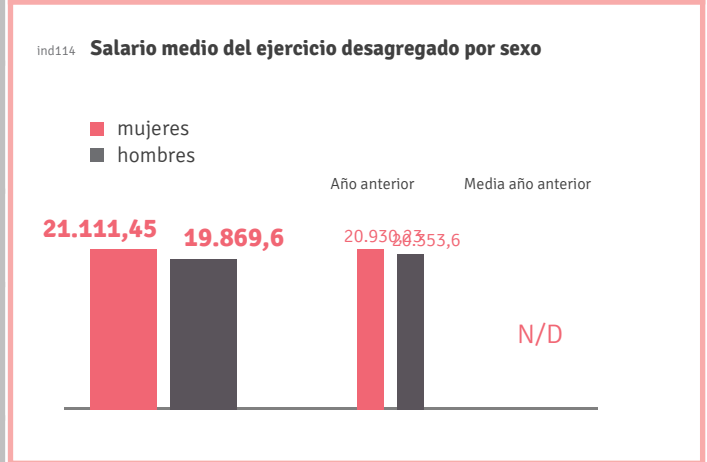
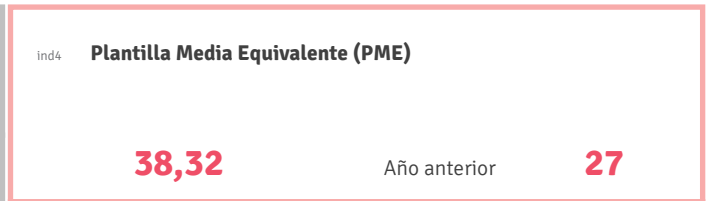
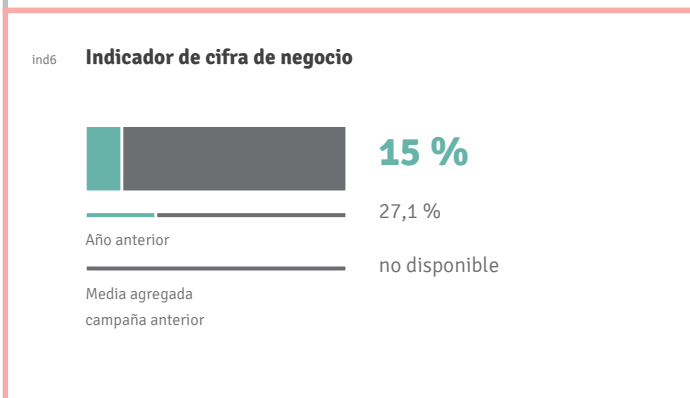
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0104	Número de personas patronas	4 mujeres 4 hombres 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	44 mujeres 15 hombres 59 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	13 mujeres 3 hombres 16 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
ind216	<b>Disponemos de página web actualizada</b>	 Año anterior N/D

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

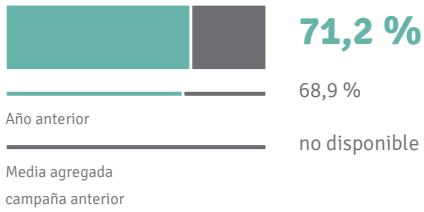


## Economía y política de lucro

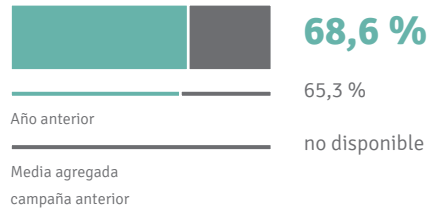
q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	30,31 mujeres 8,01 hombres 38,32 TOTAL
q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	628.836,73 mujeres 158.801,78 hombres 787.638,51 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	1.051,19 mujeres 353,75 hombres 11.404,94 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	1.511.887,28 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	289.593,75 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	1.548.910,21 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	232.198,24 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	1.102.562,25 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	1.037.131,05 €



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind116 **Indicador de masa salarial**



ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

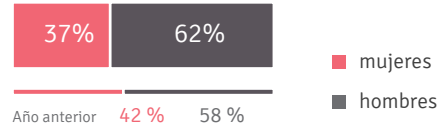
- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

✓ Si/No                      Año anterior                      ✓

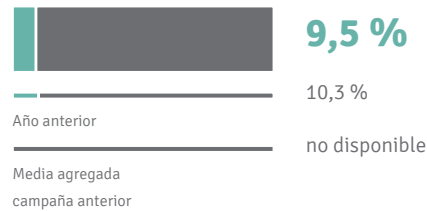
## Equidad y democracia

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	4 mujeres 6 hombres 10 TOTAL
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	11 mujeres 9 hombres 20 TOTAL
q3101	Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3102	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3103	Número de personas trabajadoras que son racializadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo	4 mujeres 5 hombres 9 TOTAL
q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	18,66 mujeres 14,15 hombres 16,41 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,42 mujeres 8,64 hombres 8,53 TOTAL

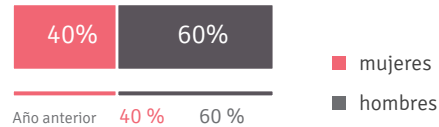
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



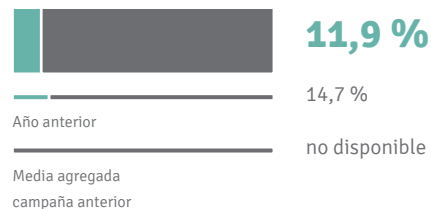
ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



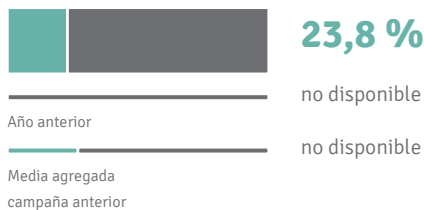
ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



ind13 **Indicador de % de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind16 **Indicador de % de participación en la asamblea**



ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior

ind181 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

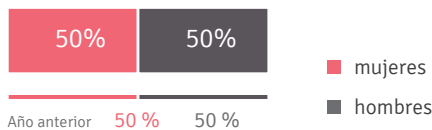


Año anterior N/D

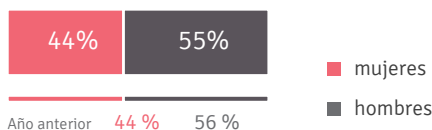
ind18 **Indicador de % de personas de la organización en riesgo de exclusión desgregado por sexo**



ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desgregado por sexo**



ind14 **Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio**



- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

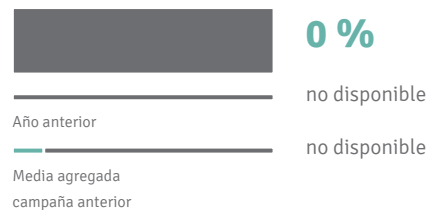
- **No lo hemos publicado.**

- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

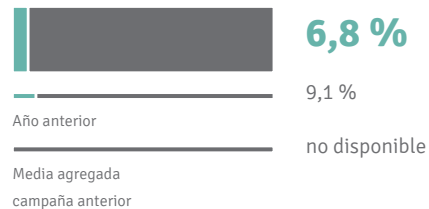
0 %

Año anterior N/D

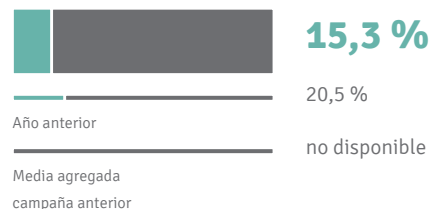
ind19 **Indicador de % de personas en riesgo de exclusión sobre total miembros de la organización**



ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



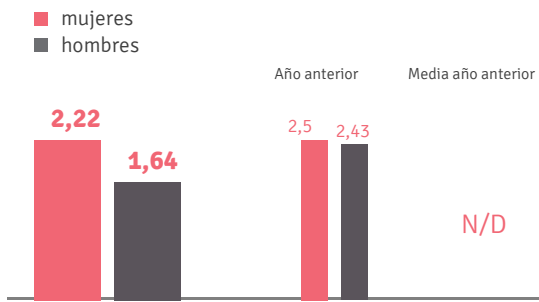
ind27 **Índice de Banda Salarial**

2,22

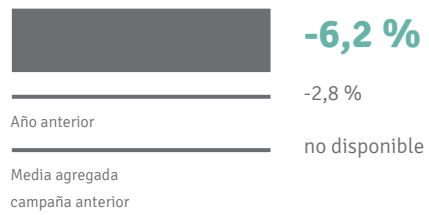
Año anterior

2,83

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



















ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos**
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**50 %** Año anterior **50%**

## Sostenibilidad ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p> Año anterior </p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p> - Sí - Contratamos una parte, no toda. - No</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind106 <b>Se lleva un control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p> Año anterior </p>	
<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p> Año anterior </p>	
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p> Año anterior </p>	
<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p> Año anterior </p>	
<p>ind69 <b>A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</b></p> <p> Año anterior </p>	
<p>ind67 <b>A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</b></p> <p> Año anterior <b>N/D</b></p>	
<p>ind102 <b>¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)</b></p> <p> Año anterior </p>	

## Cooperación y compromiso con el entorno

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

- REDES: ANAGOS, red canaria para la inserción; REAS, red de redes de economía alternativa y solidaria; ADEICAN, asoc. empresas de inserción de Canarias; FAEDEI, Fed. Española De Entidades Y Empr. De Inserción; AERESS, asociación de recuperadores de economía social y solidaria; RREUSE, red europea de recuperadores y recicladores; AGERCAN, asociación de gestores de residuos de Canarias; FEMETE, federación del metal de Tenerife, FIARE, asociación de banca ética.
- PLATAFORMAS: Incorpora de “La Caixa”, ICI Taco, Tenerife Violeta, Sumando Construimos, Eceje Birmagen.

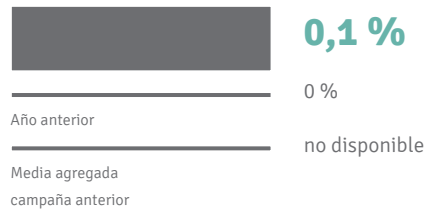
q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

SOM ENERGIA, FIARE

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 396,99 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

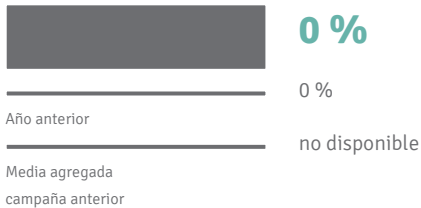


ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**







Año anterior 

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
-  - Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera

**75 %** Año anterior **75%**



ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



**- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %

Año anterior **0%**

## Trabajo

q6402	Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)	20 mujeres 5 hombres 25 TOTAL
q6403	Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)	34 mujeres 15 hombres 49 TOTAL
ind76	<b>Tenéis implantado un sistema de prevención de riesgos laborales?</b>	 Año anterior N/D
ind77	<b>¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?</b>	 Año anterior 
ind202	<b>Tasa temporalidad desagregado por género</b>	 Año anterior N/D
ind78	<b>La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</b>	 Año anterior 
ind80	<b>Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</b>	 Año anterior 

ind249	<b>% de personas con contratos indefinidos desagregado por sexo</b>	 Año anterior N/D
ind49	<b>% de personas con contratos indefinidos</b>	 42,4 % no disponible no disponible Media agregada campaña anterior
ind104	<b>¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No se contempla la formación de las personas trabajadoras</li> <li>- Se adaptan los horarios para facilitar la formación</li> <li>- <b>Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación</b></li> <li>- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación</li> </ul> 
		<b>66,67 %</b> Año anterior <b>100%</b>

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**



Año anterior 

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**



Año anterior N/D